

Федеральное агентство по образованию

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«Новосибирский государственный университет» (НГУ)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в Коллективный договор

Государственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Новосибирский государственный университет» (НГУ)

Приняты

на общем собрании трудового коллектива
Государственного образовательного учреждения
Высшего профессионального образования
«Новосибирский государственный университет»
14 октября 2008 года

Подписи сторон:

Со стороны работодателя:

Ректор НГУ, профессор

В.А.Собянин

«15» октября 2008 г.



Со стороны работников:

Председатель профкома
работников НГУ

И.И.Подвешная

«15» октября 2008 г.



г.Новосибирск 2008 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор
Государственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Новосибирский государственный университет» (НГУ)

п.1.6. изложить в следующей редакции:

«Утверждение Коллективного договора осуществляется конференцией педагогических работников, научных работников, а также представителей других категорий работников и обучающихся в Университете (далее – Конференция).

Утвержденный Коллективный договор вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует в течение трех лет. По истечении срока действия коллективного договора если ни одна из сторон не настаивает на его пересмотре, то действие его автоматически пролонгируется на следующие три года.

Если в течение срока действия коллективного договора законодательством устанавливаются дополнительные гарантии и льготы работающим, то применяются нормы, предусмотренные законодательством.

В течение срока действия договора отдельные пункты его могут изменяться и дополняться по взаимному согласию сторон, подписавших договор, на основе переговоров. Изменения и дополнения не могут приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников НГУ.

Предложения по внесению в Коллективный договор изменений и дополнений вносятся в постоянно действующую комиссию для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора (комиссию по урегулированию социально-трудовых отношений), сформированную в соответствии с законодательством РФ. Дополнения и изменения, оформленные как приложение к Коллективному договору и подписанные сторонами, являются его неотъемлемой частью»;

в п.1.8. слова «план мероприятий по охране и условиям труда в НГУ на 2007 г.» заменить словами «план мероприятий по охране и условиям труда в НГУ»;

п.1.8. дополнить абзацами следующего содержания:

«Приложения к коллективному договору утверждаются решением Ученого совета НГУ по согласованию с профсоюзом, и вводятся в действие приказом ректора.

По мере необходимости приложения к коллективному договору подлежат пересмотру и дополнению в установленном порядке»;

в Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА
добавить п.4.21. следующего содержания:

«Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3-х календарных дней в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем утверждается ректором с учетом мнения профсоюзного комитета»;

Раздел V. «ОПЛАТА ТРУДА, НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ» переименовать в «СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА» и изложить его в следующей редакции:

5.1. Система оплаты труда работников университета включает размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Университет в соответствии с действующим законодательством и утвержденным Уставом, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры и виды компенсационных и стимулирующих выплат всех категорий работников в порядке, установленном федеральными законами и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), доплат и надбавок стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

5.3. Структурным подразделениям фонд оплаты труда (ФОТ) определяется с учетом утвержденного ректором штатного расписания и других нормативных документов, принятых в НГУ.

Не допускается оплата труда ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда, если работник отработал полностью норму рабочего времени и выполнил свои трудовые обязанности.

5.4. Оплата труда работников НГУ осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников университета. Положение утверждается решением Ученого совета НГУ по согласованию с профсоюзом и вводится в действие приказом ректора. Оно является неотъемлемой частью Коллективного договора.

5.5. Размер стимулирующей надбавки к должностному окладу, устанавливаемой работнику руководителем подразделения, определяется трудовыми показателями работника и может изменяться в соответствии с Положением об оплате труда работников НГУ и подразделений.

5.6. Доплата работникам за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания и увеличение объема работы производится в пределах фонда оплаты труда по вакантным ставкам.

5.7. Заработная плата работникам выплачивается за первую половину месяца – 19 числа, за вторую – 4 и 5 числа каждого месяца, следующего за расчетным.

5.8. В целях снижения затрат на получение, перевозку и выдачу наличных денежных средств, оперативности выдачи заработной платы работникам,

исключения депонирования заработной платы в НГУ реализуется безналичная форма выплаты заработной платы. Расходы по обеспечению безналичной формы выплаты заработной платы через кредитные организации производятся в соответствии с заключенными договорами.

5.9. Для обеспечения книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам (в том числе выполняющим педагогическую работу на условиях совместительства) выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере, предусмотренном законодательством, с учетом нагрузки и при наличии средств. Ежемесячная денежная компенсация выплачивается независимо от нахождения педагогического работника в ежегодном оплачиваемом отпуске или в отпуске без сохранения заработной платы, не превышающем 14 календарных дней, а также в период временной нетрудоспособности или отсутствия по другим уважительным причинам.

5.10. В целях возмещения работникам дополнительных расходов, связанных со служебными командировками как внутри страны, так и за ее пределами, размер суточных может быть установлен локальными нормативными актами.

5.11. Работодатель оплачивает услуги мобильной связи работникам, которым в силу исполняемых ими обязанностей необходимо использование сотовой связи. Перечень должностей таких работников и условия использования ими сотовой связи утверждаются локальными нормативными актами.

5.12. Социальные выплаты назначаются в виде материальной помощи и выплаты к юбилейным датам работника и (или выходом на пенсию).

Материальная помощь может оказываться как Работодателем, так и профсоюзом в установленном порядке.

К юбилейным датам работникам устанавливается разовая поощрительная выплата.

Юбилейными датами считается непрерывный стаж работы в НГУ 30, 40, 50 лет и далее через каждые 10 лет, а также возраст:

для мужчин – 50, 60, 65, 70 и далее через каждые пять лет;

для женщин – 50, 55, 60, 65, 70 и далее каждые пять лет.

в п.6.4. подпункт 10

слова «установление доплаты к должностному окладу» заменить словами «установление компенсационных выплат»

п.6.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«На основании письменного заявления работника выдача по установленным нормам молока и других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

п.7.4. – исключить.

Настоящие изменения и дополнения оформлены как приложение к Коллективному договору, являются его неотъемлемой частью и вступают в силу

с 01 декабря 2008 года.