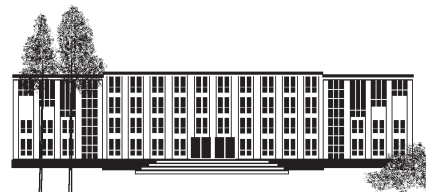


Университетская Жизнь



№ 2 (582) ФЕВРАЛЬ 2003

С Днем защитников Отечества!



День защитников Отечества. Этот праздник ведет свою историю от 23 февраля 1918 года, когда Красная Армия одержала свою первую победу над немецкими войсками, захватившими к тому времени Минск, Полоцк, большую часть Украины, Эстонии и Латвии. Именно в этот день в районе деревень Большое и Малое Лопатино под Псковом бойцы второго красноармейского полка под командованием А.И. Черепанова вступили в бой с передовым отрядом германских войск, наступавших на Петроград, и победили, отбив наступление. До 1993 года этот праздник отмечался как День Советской Армии и Военно-Морского Флота. Последние 10 лет он носит название День защитников отечества. Но смысл праздника не изменился. Он по-прежнему остается единственным «мужским» днем в году, когда каждый представитель сильного пола, даже никогда не служивший в армии, получает подарки.

23 февраля в этом году совпал с 40-летием Военной кафедры НГУ. Сердечно поздравляем офицеров и курсантов с прошедшим юбилеем!

В НОМЕРЕ:

Актуальные ответы на актуальные вопросы
На самые «горячие» вопросы университетской жизни отвечают ректор НГУ, член-корреспондент РАН Николай Диканский и проректор НГУ по финансово-экономической работе Виктор Радченко **3–5**

Право
Вы мечтаете открыть свое дело еще в процессе обучения, но вас пугает правовая сторона вопроса? Об этом – в очередном выпуске совместного проекта газеты УЖ и Центра правовой защиты при НГУ **2**

Событие
9 февраля была определена двадцатка студентов НГУ – стипендиатов Благотворительного фонда Владимира Потанина. О событии федерального масштаба читайте на странице **6**

III Открытая Всесибирская олимпиада по информатике и программированию им. Игоря Поттосина завершилась в начале февраля в НГУ. Что дает молодым программистам участие в подобных соревнованиях? **7**

Подразделение
Дополнительное образование сегодня – одно из важнейших направлений развития высшей школы в России. Интервью с директором Центра дополнительного образования при НГУ Верой Марковой **8**

Особый взгляд
Антиглобалисты в НГУ: сущность и планы **9**

Досуг
Бридж – досуг или спорт? Читайте об этом на странице **11**

Если вы решили заняться бизнесом...

Под предпринимательской деятельностью в России понимается самостоятельная производственная деятельность человеком на свой риск и направленная на систематическое получение прибыли.

Наиболее оптимальные организационно-правовые формы для начинающих бизнесменов (ввиду простоты их создания и возможности осуществлять любые виды деятельности, не запрещенные законом): частная предпринимательская деятельность без образования юридического лица (ПБОЮЛ) и общество с ограниченной ответственностью (ООО). Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, можно заниматься только на основании специального разрешения (лицензии). Например, перевозкой пассажиров на коммерческой основе легковым автомобильным транспортом, частной охранной деятельностью и т. д.

ПБОЮЛ

Для начала бизнеса в рамках индивидуального частного предприятия необходимо пройти государственную регистрацию (получить свидетельство ЧП), для чего вам нужно предоставить в Новосибирскую регистрационную палату (НГРП) заявление, составленное по установленной форме, квитанции об оплате регистрационных сборов и оплате бланков, выдаваемых регистрирующим органом, три фотографии 3x4, паспорт с отметкой о городской прописке, а также заявление на печать. Из НГРП вас обязательно отправят в Областной комитет по статистике, а затем в налоговую инспекцию по месту вашей прописки для постановки на учет в качестве налогоплательщика. Если вы намерены иметь наемных работников, то вам придется еще встать на учет в Фонде социального страхования.

ООО

Если вы решили организовать бизнес вместе с друзьями, вам лучше создать общество с ограниченной ответственностью (ООО). Таковым признается общество, учрежденное одним или несколькими лицами (учредителями) и обладающее следующими признаками.

Первый — наличие уставного капитала, который составляется из номинальной стоимости долей его участников. Минимальный размер уставного капитала равен 10 000 рублей, при этом вкладом в уставный капитал могут быть деньги, ценные бума-

ги, другие вещи или имущественные права либо иные права, имеющие денежную оценку. При внесении их в качестве вклада они становятся собственностью ООО.

Второй признак — обязательное наличие учредительного договора и устава общества. Учредительный договор определяет состав учредителей общества, размер его уставного капитала, размер доли каждого из учредителей, размер и состав вкладов, порядок и сроки их внесения в уставный капитал общества при его учреждении, ответственность учредителей за нарушение их обязанностей, условия и порядок распределения между учредителями прибыли, состав органов общества и порядок выхода учредителей из общества.

В уставе общества оговаривается: полное и сокращенное фирменное наименование общества; сведения о месте его нахождения, о составе и компетенции органов управления общества, о размере уставного капитала общества и о размере номинальной стоимости доли каждого участника общества; права и обязанности участников общества; сведения о порядке и последствиях выхода участника общества из общества и о порядке перехода доли (части доли) в уставном капитале общества к другому лицу; о порядке хранения документов общества и о порядке предоставления обществом информации участникам общества и другим лицам.

Другие условия — ООО обязано иметь почтовый адрес, по которому с ним будет осуществляться связь, а также круглую печать, содержащую его полное фирменное наименование на русском языке и указание на место нахождения. ООО также вправе иметь штампы и бланки со своим фирменным наименованием, собственную эмблему, а также зарегистрированный в установленном порядке товарный знак.

Общество считается созданным как юридическое лицо с момента его государственной регистрации в порядке, установленном законом. К моменту государственной регистрации должно быть оплачено не менее 50 % уставного капитала.

При составлении учредительных документов вам лучше обратиться к юристам. С прошлого года государственную регистрацию юридических лиц осуществляет Министерство Российской Федерации по налогам и сборам, куда вы и должны предоставить весь пакет документов: устав, учредительный договор, про-

токол общего собрания всех учредителей с решением о создании общества, доказательство оплаты 50 % уставного капитала, квитанцию об оплате государственной пошлины, справку из банка об открытии счета (вы должны открыть временный расчетный счет для зачисления на него 50 % уставного капитала). Через пять дней налоговый орган обязан выдать вам свидетельство о государственной регистрации ООО. Но на этом обход кабинетов не заканчивается: вам необходимо отправиться в Областной комитет по статистике, где вашему обществу присвоят статистические коды, и в НГРП для получения разрешения на печать. В течение 10 дней со дня регистрации нужно уведомить Пенсионный фонд и Фонд социального страхования о создании и государственной регистрации ООО.

На самом деле не все так дешево и быстро, как может показаться на первый взгляд. Во-первых, необходимо очень внимательно отнестись ко всем представляемым документам (на всякий случай сделайте несколько копий). Во-вторых, запастись свободным временем и терпением, так как возможны некоторые проволочки. В-третьих, проверить наличие у вас финансовых средств, так как в каждом органе вам придется выложить энную сумму денег (уплата различных сборов, оплата бланков, печати). Конкретные цифры назвать очень сложно, поскольку они периодически меняются.

Начинать бизнес в нашей стране — нелегкая задача, но похвальный шаг, особенно для молодых людей. Центр правовой защиты при НГУ желает вам успехов в бизнесе и ждет вас для оказания юридической помощи.

Обращайтесь в ЦПЗ при НГУ по адресу: 630090, а/я 151, Новосибирск, ул. Пирогова, 16, к. 39.

Часы работы: вторник, среда, четверг — 9.00-16.00, пятница — 9.00-14.00, суббота — 9.00-12.30.



Актуальные ответы

В начале нового года редакция газеты УЖ встретила с ректором НГУ, членом-корреспондентом РАН Николаем Диканским, чтобы поговорить об актуальных вопросах жизни университета и планах по развитию нашего вуза. Предлагаем вашему вниманию этот разговор.

УЖ: Николай Сергеевич, ожидаются ли в ближайшее время кардинальные изменения в кадровом составе руководства НГУ?

Николай Диканский: Вам, конечно, известно, что место проректора по общим вопросам пока остается вакантным. Мы надеемся, что в ближайшие недели у нас будет ясность по этому вопросу. Кандидатура есть, но пока не хотел бы называть конкретные имен. Хотя сотрудникам НГУ этот человек прекрасно знаком.

УЖ: Какие положения концепции развития НГУ будут реализовываться в первую очередь?

Н.Д.: Мы, конечно, должны заниматься реализацией всей концепции. Но есть первоочередные задачи. Прежде всего, это повышение зарплат сотрудников. Нам необходимо разработать такую финансовую политику, которая позволит зарабатывать больше денег и за счет этого поднимать зарплату. Сегодня бюджетное наполнение фонда заработной платы сравнимо с нашими доходами от внебюджетной деятельности. Поэтому увеличить зарплату в два раза будет очень трудно. Даже если мы пустим на это все заработанные деньги, мы сможем поднять зарплату только на 20–40 %.

Мы должны более эффективно работать. Большая «дыра» образуется в связи с повышением расходов на коммунальное обслуживание. А себестоимость одного койко-места в общежитии составляет около 370 рублей (!), при этом студенты платят только 160 рублей. Расхождение очень большое, и НГУ вынужден дотировать проживание студентов.

В этом году, к сожалению, надеяться на повышение бюджета не стоит. Этот год будет особенно трудным в смысле финансов: государство отдаст долги. Поэтому мы должны зарабатывать самостоятельно, приносить деньги в университет для того, чтобы он нормально функционировал. Нужно использовать все резервы.

Еще один важный пункт концепции – развитие инфраструктуры НГУ. Есть одна компания, которая готова вкладывать в строительство и ремонты, но для того чтобы начать совместную работу, мы должны убедить СО РАН в том, что это выгодное

предложение. Первостепенный по важности объект строительства – общежитие для аспирантов на 1 000 комнат, что позволит решить жилищную проблему аспирантов СО РАН. Но за это нужно платить. Например, отдать какие-то земли под коммерческое жилье. Так как инвесторы разные, нужно найти оптимальный вариант. То есть речь идет о компаниях, наиболее выгодных с точки зрения инвестиций. Сколько нам придется платить? Сколько нам отдадут жилых площадей?

Нужно также развивать инновационный потенциал НИЦ, привлекать сюда высокотехнологичные компании. Они будут работать здесь, будут инвестировать в жилье, будут сами здесь жить. Иначе городок превратится в обычный «спальный» район.

Конечно, мы рассчитываем закончить и строительство спорткомплекса. Спорт, культура, искусство – самые важные составляющие досуговой «индустрии», эти направления необходимо широко развивать. В студенческой среде должны быть интересные клубы, все общественные организации должны работать на студентов, и это уже реализуется. Нужно превратить обыкновенные дискотеки в места культурного отдыха. И, конечно, спорт. Ребята должны развивать и поддерживать свое здоровье.

Еще один важный вопрос – двойное учредительство НГУ. Сегодня стало очевидно, что единственный выход добиться особого статуса университета – прямой указ президента. Важно, что СО РАН нас очень сильно поддерживает в решении этого большого вопроса.

УЖ: Вы сказали, что увеличение объемов бюджетного финансирования в этом году не предвидится. Каковы, на Ваш взгляд, основные источники дополнительных доходов НГУ?

Н.Д.: Как я уже говорил, нужно научиться больше зарабатывать. Прежде всего, необходимо привести в соответствие стоимость платного образования. Существующие сегодня ставки ниже себестоимости, а бюджетное финансирование «бесплатного» студента составляет уже 1 000 долларов в год. Другими словами, мы просто работаем неэффективно, самостоятельно увеличивая убытки. Конечно, не все смогут платить больше 1 000 долларов. Но нам придется пойти на этот шаг, или мы будем вынуждены отказаться от платного образования. По расчетам Министрства образования, себестоимость обучения одного студента составляет 1333 доллара. Для нормальной же экономики вуза нужно, чтобы и затраты



компенсировались, и оставались деньги на развитие. Существующее платное образование наших проблем не решит. Но, честно говоря, мы никогда на это и не рассчитывали.

О других источниках. Нам сильно помогает СО РАН: в этом году нам выделили 10 млн рублей, а не 4 млн, как в прошлом. Важный источник – гранты. Благодаря активной деятельности некоторых сотрудников НГУ нам удается привлекать средства в университет. Кроме того, нужно развивать сотрудничество с компаниями, как с зарубежными, так и с российскими. Для этого следует активизировать международную деятельность. Деньги просто так никто не даст. Мы должны заинтересовать предпринимателей в наших услугах. Мы не должны упускать момент, ведь сегодня компании созрели для инвестиций в научные разработки.

Конечно, мы обязаны очень рационально распоряжаться теми средствами, которые у нас есть: исключить потери и неэффективную работу, оптимизировать финансовую политику. И усилить рекламу НГУ. Смешно сказать, но еще несколько лет назад мы даже буклет не могли выпустить – денег на это не было.

УЖ: Сейчас в Правительстве РФ рассматривается законопроект «О федеральном и муниципальном имуществе». В случае его принятия вузы потеряют право распоряжаться своей собственностью, и, следовательно, лишатся такого источника внебюджетных доходов, как сдача свободных площадей в аренду. Как это отразится на деятельности НГУ?

Н.Д.: Не думаю, что нас это сильно коснется. Да, мы потеряем такой источник доходов, как аренда. Но это не тот источник, который нам слишком выгоден. Мы сдаем в аренду очень мало площадей. Вообще, это не те деньги, которые нас могут заинтересовать. Я уверен – мы должны самостоятельно распоряжаться своими площадями.

Ожидали больше, получили меньше



Будут ли ремонтироваться общежития? Когда закончится строительство спортивного комплекса? Что будет с арт-клубом «Пятерка»? Когда, наконец, будет открыта столовая в главном корпусе НГУ? С этими и другими наиболее важными вопросами мы обратились к проректору по финансово-экономической работе НГУ Виктору Радченко. Предлагаем вашему вниманию его ответы на вопросы.

УЖ: Виктор Владимирович, каковы основные отличия университетского бюджета 2003 года от бюджета предыдущего года?

Виктор Радченко: Прогноз на бюджет 2003 года, сделанный в прошлом году, оправдался лишь частично. Вместо ожидаемых 25 % рост составил всего 17 %. В этом году государство дало нам (НГУ, СУНЦ и ВКИ) 163 млн рублей (в прошлом году — 138 млн рублей).

Самое печальное, что по самым важным для нас статьям рост оказался небольшой. Во-первых, оплата труда выросла не так, как требуется. Во-вторых, практически не увеличился объем средств, выделяемых на питание учащихся СУНЦ, хотя цены на продукты растут. Правда, выросли расходы на капитальное строительство, оплату коммунальных услуг, а также стипендии, которые с сентября должны быть повышены в два раза.

Теперь более подробно о зарплате. Ожидали больше, получили меньше. К чему это приведет? В этом году запланировано два повышения зарплат сотрудников и преподавателей. Первое — увеличение оплаты за ученые степени, которое должно было произойти уже с начала января (хотя финансирование за январь пришло раньше того, как было опубликовано

но официальное сообщение об этом, и, естественно, без его учета. Поэтому будем компенсировать это увеличение «задним числом»). Напомню, что кандидаты наук должны теперь вместо 300 рублей получать 900, а доктора вместо 500 рублей — 1500. В связи с тем, что в нашем вузе очень высокая «остепененность», зарплатная статья должна была существенно вырасти. Чтобы обеспечить выплату увеличенных сумм, нам нужно примерно 500 тысяч рублей в месяц, то есть дополнительно к тем суммам, которые выделялись на эти цели, требуется 4 млн руб. в год.

Второе повышение (зарплат всех преподавателей и сотрудников примерно на треть) должно произойти с октября 2003 года. Это повышение требует дополнительно еще около 4 млн руб. Таким образом, объем финансирования по зарплате должен был увеличиться на 8 млн руб. А в пришедшем финансировании заложено только около 3 млн рублей! Следовательно, нам снова придется тратить на оплату труда внебюджетные средства. Для того чтобы бюджетное финансирование НГУ соответствовало его особенностям — специфика и качество обучения, высокая «остепененность», в том числе наличие большого числа преподавателей с учеными степенями в СУНЦ и ВКИ (что вообще не учитывается при расчетах Минобразования), мы добиваемся изменения соотношения «преподаватель — студент». По итогам визита министра образования В.М. Филиппова университет совместно с СО РАН и областной администрацией подготовил четырехстороннее соглашение о сотрудничестве между Минобразования РФ, СО РАН, администрацией НСО и НГУ, касающееся функционирования и развития НГУ. Это соглашение позволило бы снять существующие барьеры во взаимоотношениях сторон, улучшило бы материальное и финансовое состояние НГУ. В этом соглашении заложено и изменение упомянутого выше соотношения. Но пока соглашение находится в стадии обсуждения.

УЖ: Если большой груз расходов ляжет на внебюджетное финансирование, не приведет ли это к повышению платы за образование?

В.Р.: Как это ни странно прозвучит, но заложенный в бюджете объем финансирования на одного бюджетного студента составляет сегодня примерно 1 000 долларов в год. В НГУ же есть факультеты, где «платники» учатся за 500-700 долларов. То есть получается, что у нас «платники» живут за счет бюджетников, у которых обеспеченность выше, а средства тратятся на всех. Конечно, такая ситуа-

ция может привести к повышению платы за обучение. Хотя мы всегда очень тщательно подходим к вопросам увеличения оплаты, учитывая размер и рост доходов наших граждан. Особенно трудно это будет сделать на «дорогих» факультетах (классических), у которых к тому же и конкурс небольшой... Так что на эту тему нам еще предстоит подумать.

УЖ: Будут ли в этом году проводиться ремонты общежитий?

В.Р.: Мы получили на эти цели около 5 млн рублей. (Для примера — в прошлом году было около 3 млн). При этом в бюджете предполагалось направить на ремонт жилого фонда 1,7 млн рублей, а на учебные корпуса — 3,3 млн рублей. Но так как мы имеем право перераспределять эти средства, то около 3 млн рублей мы намереваемся пустить на ремонты общежитий, и только 2 млн — на учебные корпуса. Поэтому, я думаю, мы много сможем отремонтировать. Тем более, что мы также пускаем на ремонты и долю внебюджетных средств. На сегодня, например, около трети всех арендных платежей (приблизительно 0,5 млн рублей) мы заложили на ремонты общежитий.

УЖ: Как обстоят дела со строительством жилого дома рядом с общежитием номер 11?

В.Р.: Участие в строительстве этого дома принимают три организации: СЭО СО РАН (которое и строит), НГУ и СО РАН. Университет начинал строительство более 10 лет назад, и начал строить два дома. Один — Пирогова 22, другой — Пирогова 28. Мы успели сделать все коммуникации, забить сваи, то есть вложить большой объем средств. СЭО СО РАН, которое также вкладывается в это строительство, строит рядом коммерческое жилье. СО РАН за коммуникации и вклад живыми деньгами также получает свою долю квартир.

Этот дом перепланирован. В доме три подъезда. Стандартный вариант предполагает на каждом этаже 4 квартиры: однокомнатная, двухкомнатная и две трехкомнатные. В двух подъездах, в том числе в сдаваемом первом (что предполагается сделать уже в марте), на каждом этаже пять однокомнатных и одна двухкомнатная. Мы совместно с СО РАН подготовили проекты всех необходимых документов, касающихся «дележа» дома. Вопрос о том, как университет распорядится своей долей, еще не обсуждался. Сначала эту долю нужно официально получить. Сейчас обсуждается также вопрос о том, в чей собственности будет этот дом. Раньше предполагалось, что это будет общежитие НГУ, а все остальные будут

арендовать квартиры. Теперь, возможно, НГУ будет владеть лишь определенной долей этого дома и, кроме того, его эксплуатировать.

УЖ: Будет ли ремонтироваться дорога по улице Пирогова?

В.Р.: НГУ не владеет ни одной дорогой (кроме дорожек и тропинок внутри студгородка). Дороги принадлежат СО РАН. Часть из них передавались мэрии, но сейчас вроде бы все дороги «вернулись» обратно. Поэтому мы к дороге по улице Пирогова никакого отношения не имеем. Мы, конечно, можем ее отремонтировать, но где взять такие деньги? Например, ремонт тротуаров, который мы провели в интересах наших студентов, обошелся нам очень дорого. Для нас более актуальной задачей на сегодня является создание линии освещения внутри студгородка.

У районной администрации средств на ремонт также практически нет. И не только на ремонт. Недавно от объединенного комитета профсоюза ННЦ СО РАН поступила просьба, чтобы мы забрали в наш спорткомплекс районные секции из проданного кому-то Дома спорта «Сибкадемстрой». Но куда нам их брать? У нас и на реализацию программ по физвоспитанию студентов-то площадей только-только хватает!

УЖ: Кстати о спорте. Когда будет достроен Учебно-лабораторный корпус?

В.Р.: Финансирование этого года уже пошло, мы получили первые 500 тысяч рублей. Вообще, в этом году на капитальное строительство УЛК НГУ в Федеральной инвестиционной программе заложено 4 млн рублей. Конечно, этого мало: чтобы полностью завершить строительство, нам нужно около 15 млн рублей. Определенную помощь обещают оказать мэрия и областная администрация. Особенно это касается финансирования строительства детского бассейна, на который нужно около 2 млн рублей. Этот объект нужен в первую очередь не нам, а району.

УЖ: Как все-таки будет решена судьба профилактория и амбулатории?

В.Р.: Как вы знаете, ФСС с 2003 года полностью прекратил финансирование студенческих санаториев-профилакториев (правда, и само социальное страхование в нашей стране потихоньку сходит на нет), а Минобразования оставило за собой те статьи, которые и раньше поддерживало: коммунальные платежи, ремонт и оплату обслуживающего персонала (все это в доле площадей, которые занимает профилакторий). Другими словами, реальной помощи нет. Главные статьи расходов — питание и лечение — мы должны обеспечивать из внебюджетных средств. Я уверен, что профилакторий должен

учиться зарабатывать самостоятельно. Он должен поторопиться также с получением соответствующей лицензии, поскольку срок имеющейся уже истек. Его судьба обсуждается. Я не вижу смысла содержать профилакторий за счет внебюджетных средств от платного обучения. Это не заложено и не должно быть заложено в смету платного обучения. Мы продолжаем работать, профсоюз студентов активно пишет письма, участвует во всех обсуждениях. Подготовлены различного рода обращения, в том числе к главе областной администрации В. А. Толоконскому. В таком же положении, по нашим сведениям, оказались и ДЮСШ, но областная администрация взяла их под свою опеку. Может, она и студенческие санатории-профилактории возьмет (их всего пять в Новосибирске), хотя бы частично. Закрывать профилакторий мы не хотим. Но и его сотрудники должны активно работать, привлекая желающих на разнообразные формы лечения и диетического питания. А вот позиция «дайте средства» не является конструктивной.

С амбулаторией ситуация следующая. После ликвидации (из-за финансовых трудностей больницы) амбулатории НГУ как структурного подразделения ЦКБ СО РАН университет несколько лет держал все затраты по амбулаторной помощи студентам на своих плечах. Это ситуация неправильная. Большинство студентов, живущих в наших общежитиях, являются гражданами России и должны получать медицинское обслуживание как и другие граждане. Эту позицию мы отстаиваем. Сейчас проблема медицинского обслуживания студентов вузов вышла на общегородской уровень. Некоторые чиновники мэрии считают, что студентов вузов можно не обслуживать, так как они не граждане Новосибирска. На наш взгляд, правильно бы было сделать так, как это сделано в некоторых других городах: создать в городе студенческую поликлинику с филиалом в Академгородке. Другой вариант — профинансировать соответствующим образом поликлинику ЦКБ СО РАН. Мы провели на эту тему ряд встреч и переговоров, в том числе и с руководством ЦКБ. Университет готов поддержать эту деятельность помещениями и оплатой обслуживающего персонала.

УЖ: Еще один больной вопрос — когда откроется столовая в главном корпусе НГУ?

В.Р.: Действительно больной вопрос. Как минимум каждую неделю я разговариваю с Петром Тугулевым, арендатором этого помещения. Все обещанные им сроки нарушены, что меня сильно беспокоит. П. Тугулев связывает это с ошибками в определении объема средств, необходимых для нормального функционирования столовой. Но ремонт столовой, тем не менее, полностью завершен, а это

самая трудоемкая часть работы. Что было раньше и что получилось сейчас — небо и земля. Все оборудование, по словам П. Тугулева, уже полностью оплачено, и в ближайшие дни начнется его монтаж. Так что терпеть осталось недолго. Нас также сильно беспокоит ценовая политика, но П. Тугулев утверждает, что, как только он начнет сам производить продукцию, цены будут снижаться. Может, они будут чуть выше, чем в нашей столовой, но зато качество продукции, как заявляет П. Тугулев, будет лучше. Однако если он завысит цены, то мы сразу поставим рядом киоск от нашей столовой.

УЖ: Последний вопрос — изменятся ли арендаторы холлов в общежитиях студгородка?

В.Р.: Расскажу по порядку номеров общежитий. В общежитии 3, где находился магазин, аренда закончилась. Разработан новый проект — там будут размещаться учебные классы для курсов дополнительного образования и повышения квалификации (ЦДО, ФПК, ИППК, НУЦП и т. п.). Вместо магазина в общежитии 3 открыт студенческий торговый центр в помещении столовой НГУ. За счет арендатора (Борис Угроватов) была произведена реконструкция помещений магазина. Им также обещано введение системы скидок для студентов, сотрудников и преподавателей НГУ. В общежитии 4 вместо кафе «Причал» будет создан Интерклуб. Это совместный проект владельца кафе Бориса Угроватова и ФИЯ. Концепция Интерклуба «вчерне» готова. В этом клубе предполагается организовать питание, а также проводить различные мероприятия для студентов. Сложный вопрос — общежитие 5. Аренда владельца арт-клуба «Пятерка» Александра Макарова закончилась 5 января, причем оставался приличный долг. Поэтому его заявление на продолжение аренды мы не рассматривали до погашения долга. На сегодня долги погашены, и А. Макаровым подготовлена новая концепция деятельности арт-клуба. Ведь были серьезные претензии по режиму работы арт-клуба. Как писалось в одной местной газете, клуб работает «от заката до рассвета». Новый арендатор, даже если это снова будет Макаров, должен будет работать в рамках наших правил. В арт-клубе и около него были серьезные случаи нарушения общественно-порядка, избития студентов. Альтернативные проекты использования холла «пятерки» тоже есть, но они пока не оформлены в письменном виде. Например, есть идея создать там Корейский культурный центр или перенести туда компьютерный класс Интернет-центра НГУ. В холле общежития 6 изменений нет. Там занимаются коллективы Центра искусств. Остаются на месте и магазины в общежитии 7.

Стипендия фонда Потанина в НГУ

Помните известный советский тезис: «отличница, спортсменка, комсомолка и просто красавица»? Тогда этим можно было гордиться: все уважали, все говорили. А сегодня? Если ты очень хорошо учишься — «ботаник» и не более того. Но действительно ли это так? Во всяком случае, назвать «ботаниками» двадцать студентов НГУ, победивших в конкурсе на стипендию Благотворительного фонда Владимира Потанина, проходившего в университете 17-19 февраля, не получится даже с натяжкой...

Справка

Федеральная стипендиальная программа Благотворительного фонда Владимира Потанина проводится в России уже в третий раз. За это время размер стипендии возрос от 1 200 руб. до 1 500 руб., а количество вузов-участников увеличилось от 50 до 60. НГУ, как один из лучших вузов России, задействован в проекте с самого начала и до сих пор опереживает свой статус. Всего фонд Потанина проводит шесть благотворительных проектов, но именно студенческие стипендии поддерживаются британским фондом САФ.

Стипендиаты 2003 года — активные молодые люди, разносторонне развитые и умеющие логически мыслить, уверенные в себе и готовые хоть сейчас взяться за трудное дело. Кроме того, это отличники, и, конечно же, красавцы и красавицы (в противовес «умникам и умницам»). Но стипендией их награждают не за «пятерки» в зачетке и не за «красивые глаза». Прежде всего в них ценится что-то от самого Владимира Потанина, одного из лучших топ-менеджеров России: деловая хватка, организаторские способности, энергичный ум. А как важно для студентов доказать самим себе, что все это в них присутствует, что они на многое способны!

Пусть это прозвучит банально, но будущее России зависит от сегодняшней молодежи, от отношения к ней. Программа Потанина выполняет важную задачу — формирует кадровую элиту страны, позволяя молодым людям раскрыть свои таланты. С каждым годом программа совершенствуется. Новая конкурсная модель основана на проведении деловой игры, что позволяет приучить ребят к работе в коллективе, а не к абсолютному лидерству. Кроме того, стипендиаты получают уникальную возможность общения с потенциальными работодателями во время заключительного мероприятия в Красноярске. В течение дня молодые специалисты должны будут решать реальные конкретные задачи, которые им пред-

ложат представители кадровых агентств. И еще с этого года фонд начинает создавать базу данных стипендиатов с тем, чтобы помочь им хоть как-то заявить о себе на рынке труда. Ведь не секрет, что многие работодатели считают высшее образование лишь необходимой основой, но боятся, что студентов придется перечислять. Теперь же они воочию смогут увидеть студентов, которые способны быстро находить грамотные решения. Марина Сулова, менеджер фонда САФ, уверена, что «только от самого человека зависит, чего он добьется. Мы можем его лишь подтолкнуть, помочь. Показать работодателям, что это за «зверь» такой — студент, что этих замечательных ребят не нужно перечислять». Сами замечательные ребята считают, что стипендия фонда Потанина — это здорово, потому что это интересно, это позволяет проверить себя, это дает деньги и общение.

Конкурсный отбор проходит крайне интересно. Первый этап — интеллектуально-психологический тест. Вопросы «на эрудицию» оказались не столь легкими, как в программе «Кто хочет стать миллионером?». Один вопрос вообще поставил меня в тупик: «Что нужно положить под колесо поезда?». Варианты ответов: башмак, ботинок, сапог или Анну Каренину. Какая уж тут самопроверка!

Второй этап был еще сложнее. В деловой игре нужно было постоянно генерировать новые идеи и общаться друг с другом. Еще год назад главную роль играли индивидуальные конкурсы, которые, по словам Андрея Протопопова, дважды стипендиата, «были более разнообразными и менее привязанными к экономике, что было интереснее». Не нужно было задумываться, как строить взаимоотношения внутри команды, как «работать на внешнюю среду». А в этот раз именно коллективизм вышел на первый план. Представьте: команда, члены которой — лидеры по натуре; но ни организатора, ни началь-

ника — только партнерство! Тут-то, как сказала Марина Сулова, и «проявляются подлинное качество человека», иногда начинается ответная грубость и некорректность. Но в НГУ, как она отметила, «студенты очень доброжелательные, воспитанные, уважающие друг друга». Этим наш университет сильно выделяется на фоне других. Хотя, по словам Андрея Протопопова, в прошлом году «атмосфера была более напряженной». Вообще, Марина Сулова заверила меня в том, что результаты конкурсного отбора в НГУ очень хорошие, и это позволяет по праву называть его «одним из лучших вузов страны».

Еще наш универ уникален тем, что большую часть стипендиатов составляют студенты ММФ (в этом году 9 из 20), в то время как в других вузах первые места занимают экономисты. Кстати, в прошлом году с ЭФ было 8 победителей, а с ММФ только 6. Причем то, на каком курсе и факультете учится стипендиат, узнается только на заключительном этапе. Возможно, такой расклад объясняется численностью ММФ. Ведь многие участники, не попавшие в двадцатку, после просто не приходят на отбор. В третий раз потанинскими стипендиатами стали Элла Лузарева (Ф) и Дмитрий Трубицын (ФФ). Так что нельзя воспринимать численное лидерство студентов ММФ как аксиому.

Конечно, можно было получать другие стипендии просто за оценки и общественную деятельность, за «плоды своих трудов», тихо и мирно. Не доказывать, не ломать голову, не придумывать. Зачем же все это? Андрей Протопопов разъяснил ситуацию: «Интересен сам процесс, мы общаемся в течение двух дней, а победители так или иначе будут общаться и на награждении. Честно говоря, в прошлом году я не хотел ехать, потому что были какие-то проблемы, но все-таки поехал и совсем не пожалел об этом».

Материал подготовила

Дарья Ловцова



НГУ растит чемпионов... по программированию

5 февраля в НГУ завершилась III Открытая Всесибирская олимпиада по информатике и программированию им. И. Поттосина. В ней приняли участие 17 команд из 9 вузов России: НГУ, СибГУТИ, НГТУ, ВКИ НГУ, МГУ им. М.В. Ломоносова, Кемеровского ГУ, Алтайского ГТУ, Хакасского ГУ, а также ГТУ г. Винница. Результаты следующие: первое место заняла московская команда «Три пофигиста», почетное второе — команда НГУ «NSU3» (Илья Семёнов, Александр Фенстер и Алексей Синько), третье — команда из Винницы «VTSU». Но это лишь сухая статистика. Чтобы подробнее узнать о событиях государственного масштаба, проходящих в стенах нашего университета, обратимся к декану ФИТ Михаилу Лаврентьеву.

— Эта олимпиада проходит в НГУ в третий раз. Среди главных задач мероприятия — выявление талантливой молодежи, серьезный тренинг, поднятие уровня сибирских команд. Дело в том, что команды из европейской части России заведомо сильнее, поэтому необходимо постоянно повышать уровень подготовки команд Сибири. Для этого как нельзя лучше подходит такая форма соревнований, как олимпиада, позволяющая соперничать с сильными конкурентами и тем самым улучшать собственные показатели.

Чтобы после окончания вуза удачно устроиться на работу или продолжать научную деятельность, недостаточно только глубоких знаний и развитого мышления. Необходимы профессиональные навыки, умение работать. На выявление и развитие этих качеств и нацелена олимпиада (в этом ее отличие от подобных мероприятий, теоретизирующих задания). От участников требуется знание классических методов решения задач, опыт программирования и умение найти подход к нестандартному заданию, выработать свою технику.

Олимпиада проходила в три тура. Первый тур — заочный — это длительная (проходящая в течение месяца) командная или индивидуальная работа. Участники формулировали задачу в соответствии с заданными условиями и пытались ее решить.

Во втором туре требовалось решить уже восемь задач, причем за 5 часов. Это так называемое решение на правильность и скорость по международным стандартам ACM (Association for Computing Machinery). Наконец, третий очный тур проходил в два этапа. На первом этапе команды из трех человек работали за одним компьютером, не привлекая посторонней помощи — так проверялись профессиональные навыки (создание стратегии игры). Во второй день решение задач снова проходило на время.

Победитель определился по сумме мест, занятых в очном туре. Работы проверяла система автоматического тестирования, созданная студентом 4 курса ФИТ Евгением Четвертаковым. Александр Шапеев (6 курс ММФ) и Алексей Бабуринов (5 курс ММФ), студенты нашего университета, отвечали за проведение первых двух туров. (Для справки — Евгений Четвертаков, Александр Шапеев и Алексей Бабуринов заняли 2 место на международной студенческой олимпиаде ACM, проходившей в прошлом году в Гонолулу).

Татьяна Геннадьевна Чурина, организатор Олимпиады, говорит, что своих чемпионов университет растит сам. Ежедневно по воскресеньям проходит спецкурс, направленный на решение нестандартных задач, где студенты-победители прошлого года олимпиад тренируют подрастающее поколение. Именно тренируют, а не «натаскивают!» Эти факультативные занятия больше похожи на разработку научных проектов, чем на обычное решение усложненных задач.

Сейчас команды университета уже готовятся к Российской олимпиаде по программированию, выиграть которую сложнее всего. Пожелаем ребятам и их тренерам удачи!

Материал подготовила

Александра Сороковикова

О Б Щ Е С Т В О

13 февраля НГУ посетила делегация Европейской Комиссии под руководством главы представительства ЕК в России посла Ричарда Райта. Цель визита делегации — обсуждение результатов проводимых в НГУ проектов Темпус/Тасис. В настоящее время в НГУ осуществляется около десяти таких проектов, в частности, Центр европейского образования и проект по интеграции людей с ограниченными физическими возможностями в систему высшего образования. Интегрированная форма образования, позволяющая студентам даже с тяжелыми формами инвалидности (слепым и слабовидящим, передвигающимся на инвалидных колясках, а также с тяжелыми формами общих заболеваний (например, большим детским церебральным параличом)) учиться вместе со здоровыми студентами, способствует максимальной адаптации инвалидов к обществу и широко распространена во всех развитых странах. В России очень долго практиковалось обучение инвалидов только в немногочисленных специализированных учебных заведениях, что было серьезным нарушением прав человека на равные возможности в получении образования.

Сделать мечту реальностью

Получить высшее образование — мечта для многих, но не для каждого она осуществима. И проблема часто заключается совсем не в уровне интеллекта или работоспособности молодых людей. Иногда талантливые юноши и девушки не могут получить должного образования из-за серьезных проблем со здоровьем.

Но теперь высшее образование для студентов-инвалидов стало реальностью. Начиная с 2000 года в НГУ осуществляется «Программа поддержки обучения студентов с инвалидностью». Для студентов с нарушениями зрения создан Технический адаптационный центр, где с помощью компьютерной техники они получают необходимую для обучения информацию. Компьютеры оснащены специальным оборудованием для незрячих студентов (тактильные строки и синтезаторы голоса, позволяющие считывать информацию с дисплея, принтер, распечатывающий информацию на азбуке Брайля и т. д.). Сегодня эта программа активно развивается, студенты-инвалиды учатся на разных факультетах НГУ и впервые могут почувствовать наравне со своими однокурсниками все радости и горести студенческой жизни. Программа проводится совме-

стно с Новосибирской региональной организацией инвалидов «Центр независимой жизни «Финист».

В настоящее время проект получает финансовую поддержку Европейского сообщества (грант Тасис-Лиен). В рамках этого проекта также установлено тесное взаимодействие с французским технологическим университетом города Бордо, где существует аналогичная программа по обучению студентов-инвалидов.

Нужно заметить, что студенты, обучающиеся по этой программе, так же активны, целеустремленны и любознательны, как и все остальные студенты. Так, недавно группа студентов-журналистов начала выпуск газеты «Бумеранг» для школ, где обучаются дети с нарушениями зрения. Газета выпускается в крупношрифтовом формате для слабовидящих детей и на азбуке Брайля для слепых. Газета имеет очень большой успех у этих детей, ведь для них у нас в стране выпускается так мало доступной печатной информации. Оптимизму и целеустремленности студентов-инвалидов можно позавидовать.

Материал подготовила

Ольга Рябуха

Центр дополнительного образования



Дополнительное образование, развитое на западе, с трудом набирает обороты в России. Однако практически все вузы стараются вводить в свою практику это направление деятельности. Не остается в стороне и наш университет. Помимо существующих достаточно давно ФПК, ИППК, а также различных учебных курсов на факультетах, с 2000 года здесь работает Центр дополнительного образования (ЦДО), осуществляющий подготовку по двум направлениям: менеджмент и информационные технологии. Очевидно, что развитие дополнительного образования — важная задача деятельности любого вуза. Особенно в современных условиях, когда бюджетное финансирование сокращается, и вузы вынуждены расширять собственные источники доходов. О перспективах и специфике работы ЦДО НГУ рассказывает его директор Вера Маркова.

— Каждый сентябрь в районной газете «Навигатор» мы даем объявление о начале занятий. Но приходят к нам, в основном, по рекомендации тех, кто у нас уже отучился. К сожалению, студенты к нам обращаются редко; возможно, это происходит в силу того, что у них подчас складывается идеальное представление о жизни: им кажется, что после получения диплома их все будут ждать с распростертыми объятиями. Поэтому дополнительное образование они не воспринимают всерьез. На самом деле мы даем неплохую базу для успешной дальнейшей деятельности тем, кто

реально желает зарабатывать деньги в сфере бизнеса и экономики.

Например, сейчас в центре читается базовый курс «Организационное поведение». Этот предмет появился в России только пять лет назад, и уже два года практикуется при НГУ. Как вести себя в трудовом коллективе? Как функционирует профессиональное сообщество? Почему необходимо осознание своей социальной роли? Обо всем этом говорится в курсе «Организационное поведение».

Мы стараемся сочетать знания и навыки, чтобы выпускники могли применять знания! Например, на отделении менеджмента у нас читаются такие предметы: маркетинг, стратегический менеджмент, персонал, финансы. Параллельно мы проводим тренинги: самоменеджмент (осознание себя как менеджера), техника презентаций (как настроить себя, как правильно построить стратегию презентации проекта и т. п.), организационное поведение, деловое общение, управление решениями. Последняя дисциплина интересна тем, что слушателям предлагается конкретная задача из российской реальности и ее пошаговое решение. Например, нужно сделать маркетинговое исследование рынка бытовых пылесосов. Работать приходится с вторичным материалом: Интернет, книги, учебники, но на данный момент мы не можем обеспечить наших слушателей возможностью практики. Занятия проводятся вечером три раза в неделю по четыре часа. Конечно, очень сложно бывает тем, кто работает, ведь обучение занимает много времени. Дело в том, что мы не практикуем лекции. Специально изданы методички, чтобы на занятиях обсуждать вопросы, а не записывать необходимый материал.

ЦДО — отличная база для развития новых методик преподавания. В

марте планируется проведение семинара «Как владеть вниманием аудитории». Чтобы оптимизировать процесс обучения, нужно правильно распределять время, работать с раздаточным материалом, правильно распределять внимание слушателей.

В планы ЦДО на данный момент входит развитие программ дистанционного образования — перенесение базы на компакт-диски, чтобы слушатели могли заниматься вне стен НГУ. Сейчас отрабатывается система дистанционного контроля. Планируется открыть отделение «Бизнес-журналистики», чтобы выпускники НГУ могли профессионально работать в сфере экономической журналистики, состояние которой сегодня подчас ужасает — неправильное употребление терминов, неумение работать с экономическим материалом. Планируется открыть направление MBA (Мастер делового администрирования). Вообще, планов много, нужно только время на их осуществление.

Материал подготовила

Александра Сороковникова

Справка

ЦДО осуществляет подготовку как уже работающих людей, так и студентов 4-5 курсов НГУ. По окончании курсов слушатель получает документ: удостоверение или диплом. Удостоверение о краткосрочном повышении квалификации можно получить, прослушав менее 100 аудиторных часов. Свидетельство о повышении квалификации выдается по итогам углубленного изучения проблем профессиональной деятельности специалиста. Для получения свидетельства необходимо прослушать не менее 140 часов и подготовить выпускную работу. Диплом о профессиональной переподготовке государственного образца дает право заниматься профессиональной деятельностью с учетом избранной специальности (стратегический менеджмент, управление персоналом, маркетинг и т. д.). Для получения диплома необходимо прослушать не менее 500 часов по предметам переподготовки и защитить выпускную работу. Стоимость обучения зависит от количества прослушанных часов и размера групп. В среднем программы, рассчитанные на 140 часов, стоят около 5 тысяч, на 500 часов — 15 тысяч (оплата вносится ежемесячно).

Антиглобалисты в Академгородке

Движение антиглобализма, возникшее на западе, активно набирает очки в борьбе против военной агрессии Джорджа Буша-младшего. 15 февраля более чем в 600 городах мира прошли массовые акции протеста против военных действий американцев в Ираке.

Самое большое количество протестующих — более одного миллиона человек — было зафиксировано в Париже и Лондоне. Не такая массовая, но все же заметная акция прошла и в научном центре Новосибирска, рядом с ДК «Академия», который всегда славился как лобное место нашего «островка науки». Несколько человек, орудуя баллончиками с краской, рисовали на снегу граффити на антивоенную тему, дабы создать уникальное полотно под названием «Краска на снегу против войны за нефть». К основным «борцам за мир» в процессе творчества присоединилось также множество «свободных художников». В основном это были дети, которых, похоже, привлекал сам процесс рисования. По словам главных застейников этого мероприятия, оно являлось лишь маленькой частью всемирной акции, в которой, по информации CNN приняло участие более 110 млн человек. Таким образом, антиглобализм поселился и в «золотой долине». О своем особом взгляде на современный мир, о планах работы читателям газеты УЖ рассказывают участники университетской группы антиглобалистов — Екатерина Дробышева, Евгений Рыжененков и Михаил Немцев.

В первую очередь давайте разберемся с тем, что мы понимаем под словом «глобализация». Существует несколько определений этого понятия. Сегодня даже принято жонглировать этими определениями, поэтому мы можем встречать это слово абсолютно в разных контекстах. Для нас же крайне важно объяснить свое понимание глобализации, чтобы вам стало яснее, что такое антиглобализм.

Сегодня у людей создается интуитивное ощущение, что глобализация — это позитивное явление. Они уверены, что глобализация — это интеграция мирового сообщества в единый организм за счет налаживания информационной связи и т. п. Для нас глобализация — это тоже интеграция, но не людей, а мирового финансового капитала. Другими словами — попадание всего мира в зависимость от финансовых структур. Сегодня все оценивается деньгами, рыночные принципы главенствуют даже в тех сферах человеческой жизни, которые раньше финансами не оценивались (например, религия). Согласно этим принципам, доход должно приносить все, даже то, что раньше под

это и не попадало. Например, образование и здравоохранение. Важнейшую роль в мире начинают играть транснациональные корпорации. То, что не приносит доход, не выживает в этом мире. Поэтому исчезают национальные традиции, гибнут уникальные культуры. Опасность нависла и над природой, причем говорить о ее сохранении в таких условиях просто бессмысленно, так как все равно выгодно использовать ее ресурсы, которые не возобновимы. Но самое страшное — сам человек стал товаром. Не случайно в последнее время появилось выражение — человеческий капитал. Человек оценивается не по его личным качествам, а по его производительности, по тому, сколько прибыли он может принести.

Эта ситуация называется «глобализацией сверху», когда мир фактически не объединяется, а разделяется на бедные и богатые регионы. Яркие показатели этого разделения — войны и различные конфликты. Мы противопоставляем этому идею «глобализации снизу». Что это такое? «Глобализация снизу» — это сочетание, а не подавление множества самых разнообразных явлений и систем ценностей, их взаимодействие в равноправном диалоге. Вместо иерархии, которую навязывает «глобализация сверху», мы предлагаем сетевой принцип взаимодействия и равноправия. Хороший пример такой сети — Интернет, где нет явного лидера. Антивоенные акции 15 февраля организовывались по всему миру также по сетевому принципу — в каждом городе самостоятельно. Была назначена только единая дата и задана тема.

Наша акция, прошедшая у ДК «Академия», являлась лишь небольшой частью работы антиглобалистского движения в Академгородке. Оно только набирает обороты, но планов у нас очень много. Антиглобалисты в НГУ — это группа «Глобальная Солидарность», которая объединяет около полутора десятка человек. Но это только начало. Мы считаем нашу деятельность проведем культурной политики. Основной акцент делаем на распространение наших взглядов среди молодежи Академгородка и области. Мы также счи-

таем себя частью мирового антиглобалистского движения, которое в России только формируется. Мы снова отступаем от запада, где это движение уже сложилось и давно заявило о себе.

В ближайших планах нашей группы — реализация двух программ семинаров. Первая посвящена «другому кино», которое показывает разнообразие жизни людей в различных местах нашей планеты. Мировой кинематограф очень богат такими фильмами, но поток бессмысленных и примитивных боевиков и комедий закрыл доступ этому направлению киноискусства. Вторая программа посвящена современной социальной теории. Те авторы, которые очень известны и популярны на западе, совершенно незнакомы не только нашим студентам, но и умудренным жизнью профессорам. Если художественную литературу, особенно «засветившуюся» при экранизации в Голливуде, у нас переводят и читают, то научные труды современных мыслителей остаются в тени. Хотя без их знаний очень сложно понять то, что сегодня происходит в мире.

Весной 2003 года в нашем городе планируется проведение сибирского социального форума, где пройдут встречи представителей протестных движений (экологических, правозащитных, антивоенных, благотворительных и т.д.). Это мероприятие интересно нам в смысле знакомства с различными общественными организациями, которые стихийно возникают в России. Наша группа собирается принять деятельное участие в подготовке и работе этого форума.



Ведро тюльпанов на коллектив



Немного истории.

Международный женский день имеет интересную историю, которую вполне можно назвать историей феминизма. В 1889 году на первом Учредительном съезде II Интернационала член Социал-демократической Партии Германии коммунистка Клара Цеткин впервые выдвинула идею объединения женщин всего мира в борьбе за полное равноправие с мужчинами. В 1907 году в Штутгарте прошла первая Международная конференция женщин-социалисток, и было принято решение создать Международную организацию для координации женского движения. Члены этой организации называли себя феминистками.

8 марта 1910 года в Копенгагене состоялась II Конференция женщин-социалисток, в которой участвовали сто делегатов из семнадцати стран. Тогда же Клара Цеткин и предложила ежегодно проводить День солидарности трудящихся женщин всего мира в борьбе за равноправие с мужчинами, за мир и демократию.

Впервые Международный женский день отмечался 8 марта 1911 года в Германии, Австрии, Дании и Швеции. В России праздник прошел только в 1913 году в Петербурге. В феврале 1913 года будущая первая в мире женщина-дипломат и посол СССР Александра Коллонтай в статье «Женский день» писала: «Чего добиваются феминистки? Тех преимуществ, той власти, тех прав, какими сейчас обладают их мужья, отцы и братья».

1 декабря 1945 года на Международном конгрессе в Париже представительницы 181 женской организации из 41 страны мира провозгласили Международную Демократическую Федерацию Женщин (МДФЖ), ставшую впоследствии очень влиятельной организацией. 1 сентября 1985 года правительства 88 стран мира подписали Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации женщин.

Сегодня женщины часто занимают лидирующие позиции во всех областях жизни, и в слове «слабого пола» уже мало кто сомневается. Поэтому 8 марта сейчас — не день борьбы за равноправие, а праздник, в который мужчины дарят женщинам цветы, делают подарки и признаются в любви.

Если в этот день вы бежите сломя голову за подарками представителям противоположного пола и при этом рассыпаетесь в комплиментах, встречая их по дороге, — значит, вы мужчина. А если цветете и пахнете, принимаете подарки и поздравления — значит, вы женщина. Так, по крайней мере, принято считать. Однако настолько ли предсказуемо «банальное» 8 марта? Своими историями и впечатлениями о празднике с нами делятся студентки и работницы университета.

Ольга, студентка 5 курса

Этот праздник я люблю, потому что он наполняет людей положительными эмоциями. В этот день всегда много цветов и улыбок, что способствует очищению жизненного пространства от негативной энергии. Самое необычное 8 марта в моей жизни выпало на прошлый год, когда мне сутки пришлось формировать программу МНСК (международной научной студенческой конференции). В этом году, похоже, предстоит то же самое. Поэтому все мои ожидания от этого праздника связаны с желанием поздравить всех, кто мне дорог, и чтобы они остались этим довольны.

Людмила Лягушина, директор библиотеки НГУ

Традиционно мы собираемся в этот день большей частью своего коллектива, как на Новый год и в другие праздники. Приглашаем интересных людей, ансамбли — в общем, готовим небольшую программу. Все-таки люди творческие. Раньше, конечно, празднование 8 марта в университете было более глобальным: в советские времена государство выделяло средства на открытки, цветы (по ведру тюльпанов и пачке открыток на коллектив). Теперь, конечно, все это в прошлом, но праздник остался праздником, и лично я его жду с нетерпением. Это первый ВЕСЕННИЙ праздник, и даже если будет 20-градусный мороз, на душе все равно станет теплее.

Светлана, студентка 3 курса

Если честно, то я этот праздник не очень люблю, поскольку как-то обидно слышать по его прошествии фразы типа «Слава богу, кончилась этот женский идиотизм». Не знаю, кто — мужчина или женщина — придумал 8 марта, но основная масса мужчин

относятся к нему как к тяжелой обязанности, что многим дамам, я думаю, неприятно. Поэтому лично я не всегда верю в искренность поздравлений от парней в этот день, и не жду от него ничего особенного.

Наталья Симонова, заместитель декана ФЖ

На ГФ, от которого недавно отделился наш факультет, нет каких-то особых традиций празднования этого дня. Просто дружеские посиделки, без определенной программы, что, наверное, является их недостатком. Было бы неплохо организовать какое-нибудь совместное студенческо-преподавательское мероприятие, на котором бы не было разделения по статусам (профессор — первокурсник) и мужчины могли бы поздравлять дам с 8 марта, а женщины мужчин — с 23 февраля.

Оля, студентка 1 курса

8 марта — праздник довольно абстрактный: ни чей-то личный, не такой всеобщий как, например, Новый год. Но цветы получать все-таки всегда приятно! Для меня лично этот день — день рождения моего любимого актера, Андрея Миронова, и мое самое необычное празднование 8 марта связано именно с ним: как-то пару лет назад я целый день по телевизору смотрела фильмы с его участием. Какой был душевный подъем!

Алла Тимохина, заведующая отделом науки и аспирантуры

Для меня этот праздник проходит всегда по-особому: 7 марта день рождения моего сына, и его празднование плавно перетекает в празднование международного женского дня. А в университете, помню, раньше мы делали специальные стенгазеты со стихами, коллажами. Ректор ходил по всем кабинетам и поздравляя, что было очень приятно. Сейчас все, конечно, изменилось, таких идей больше нет, но по-прежнему приходят на чай аспиранты-докторанты, поздравляют, кто с шоколадкой, а кто и с шампанским. Как бы ни было, праздник отмечается, он востребован, и это может только радовать!

Что ж, положительные отклики о международном Женском дне взяли верх. Значит, действительно не такая уж это «обязаловка» и банальность? Хотя, кто знает, может, проведи мы подобный опрос среди мужчин, результаты оставляли бы желать лучшего? А давайте их спросим об этом! Прямо 8 марта! И пусть только попробуют солгать...

Опрос проводила

Татьяна Богачева

Бридж: досуг или спорт?

За многовековую историю существования карт родилось великое множество способов обращения с ними: гадания, пасьянсы, игры. Карточные игры разделяют на два типа: азартные и коммерческие. Если в первых все зависит от случая, то вторые основаны на математическом расчете и требуют от играющего известного мастерства. Именно к таким играм относятся ломбер, винт, вист, а также самая распространенная в России игра — преферанс. Однако самой сложной карточной игрой признан бридж. И не столько из-за обилия карт (полная колода в 52 карты раздается на четверых), сколько из-за того, что игра ведется пара на пару.

Считается, что своим рождением в конце XIX века бридж обязан английскому вину и русскому висту. Последний еще назывался «бриич». Именно это название трансформировалось в «бридж». В спортивном бридже один и тот же расклад играется за несколькими столами, после чего результаты сравниваются. Элемент везения, присутствующий любой карточной игре, тем самым минимизируется — участники находятся в равных условиях. В наше время Всемирная Федерация Бриджа (ВБФ) объединяет федерации 94 стран с общим числом членов более миллиона человек. А в соревнованиях по всему миру участвуют десятки миллионов игроков. СССР вступил в ВБФ лишь в 1990 году. Потребовалось целых 6 лет для того, чтобы воспитать мастеров международного класса: только в 1996 году наша команда завоевала серебро юниорского (до 25 лет) командного чемпионата Европы, а на следующий год — бронзу на чемпионате мира.



Бридж в НГУ

Бридж в университете «живет» давно. Почти все сильнейшие новосибирские игроки — выпускники НГУ. Очень долгое время бридж жил в общагах. Все изменилось в 2000 году, когда возник Студенческий Клуб Спортивного Бриджа «6 червей» и был проведен первый чемпионат НГУ на десять пар. Победу одержали «отцы-основатели» клуба Илья Иванов и Василий Янович. Сам клуб был неофициальным, а его центр находился в простой «общажной» комнате.

Весной того же года II Кубок Сибири по спортивному бриджу проходил в кафе «Причал». Родные стены не могли не помочь: «серебро» в парном конгрессе и победа в утешительном командном турнире открыла счет достижениям университетского клуба. Вскоре возник сайт клуба www.nsu.ru/community/bridge. В 2001 году под свое крыло клуб принял Студенческий Центр. У чемпионов появились молодые конкуренты — Татьяна Оскорбина и Александр Соловьев. На IV чемпионате мира среди юниоров единственная российская пара была именно наша (Данил Бабурин и Илья Иванов).

В 2002 году молодежь пошла вперед: Татьяна и Александр заняли 3-е место в парном конгрессе Кубка Сибири (с минимальным отрывом от победителей). На юниорском же чемпионате наша делегация была не только самой многочисленной, но и самой результативной — трое из семи призеров представляли наш клуб. Собственно, на этом турнире и произошла смена поколений — Иванов-Янович выиграли учебный турнир, а Оскорбина-Соловьев завоевали бронзу!

Осенью в клубе появилось новое поколение, еще не оперившееся, но уже сильно прогрессирующее. Необходимо добавить, что эти достижения вряд ли были возможны без поддержки директора спортклуба НГУ — Владимира Дмитриевича Ревы. Естественно, на этом мы останавливаться не собираемся — в ближайшее время планируется создание сборной НГУ, которая выступит на Кубках Сибири и России; надеемся, наши делегации и с чемпионатов России привезут не один комплект награды.

Так что же такое бридж: досуг или спорт?

В первую очередь, конечно, досуг. Приятно и полезно проведенное время — не только в тренировках своих «серых клеточек» и попытках понять партнера, но и в общении с единомышленниками, такими же любителями этой прекрасной игры. Несмотря на то что мы играем в спортивную версию бриджа, немногие из нас занимаются им серьезно и целенаправленно. Кому-то жалко времени, кто-то ценит в бридже вовсе не спортивные моменты — все индивидуально. Но все мы сходится в одном: бридж — лучшая карточная игра всех времен и народов. Приходите в гости — и вы это поймете.

Материал подготовил
президент Бридж-клуба НГУ

Василий Янович





302 интернет-класс

- ⊕ качественная связь
- ⊕ сканирование
- ⊕ печать
- ⊕ запись на CD

nsunet[®]

Новосибирская автомобильная школа РОСТО и Военная кафедра НГУ готовят **ВОДИТЕЛЕЙ КАТЕГОРИЙ «В» И «ВС».**

Высокое качество подготовки – гарантия сдачи экзамена.

Время занятий будет согласовано с учетом ваших пожеланий.

Справки по тел.: 39-75-69.
Адрес: ул. Кутателадзе, 14
(парк Военной кафедры НГУ).

всегда • свежие • новости

WWW.NSU.RU

WWW.NSU.RU

WWW.NSU.RU

всегда • свежие • новости

Прощай, Потанин! Здравствуй, «Сибирский берег»!

В феврале 2003 года в НГУ определились очередные стипендиаты Благотворительного фонда Владимира Потанина. Счастливчикам, победившим в нелегком конкурсном отборе, осталось только съездить в Красноярск на торжественную церемонию.

А в НГУ уже стартует новая стипендиальная программа, учредителем которой выступает компания общероссийского масштаба, созданная выпускниками нашего вуза и известная всем без исключения. Кто из них никогда не слышал о сухариках «Кириешки»?

Стипендиальная программа компании «Сибирский берег» стартует в НГУ 1 марта. 10 стипендий размером 1 500 рублей в месяц в течение одного семестра будут получать победители конкурсного отбора.

Стипендия компании «Сибирский Берег» может быть назначена студентам 2–6 курса любого факультета НГУ очной формы обучения и имеющим только хорошие и отличные оценки за последние два семестра. При этом предпочтение будет отдано студентам, активно участвующим в общественной жизни университета, района, города, активно занимающимся научно-исследовательской работой. Конкурс на получение стипендий пройдет с 1 по 10 апреля.

Вся информация о конкурсе опубликована на сайте НГУ www.nsu.ru

Газета НГУ: «Университетская жизнь»



Редактор: Попов А. Е.
Верстка: Иванова Н. В.
Отв. за выпуск: Нешумов С. И.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации
№ ПИ – 12-0750 от 30 июля 2001 г.
Учредитель – Новосибирский государственный университет.

Адрес: 630090, г. Новосибирск, ул. Пирогова, 2, к. 123а.
Телефон: (3832) 39-78-16. E-mail: forum@nsu.ru
<http://www.nsu.ru/press>

Распространяется бесплатно.

Время подписания в печать по графику 15.00, фактически 15.00.
Отпечатано в РИЦ НГУ. Тираж: 1500

Дата выпуска: 28.02.2003 Заказ № 89

Редакция не несет ответственности за достоверность содержания рекламных материалов.