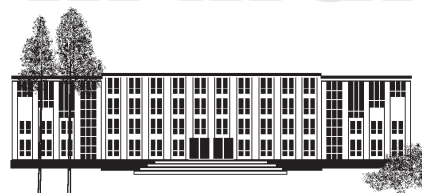


НГУ:

# Университетская Жизнь

Мы не сделаем вас умнее, мы научим вас думать



№3 (583) МАРТ 2003



## День открытых дверей в НГУ

В университете дан старт кампании «Абитуриент-2003»: 16 марта прошел традиционный День открытых дверей.

Программа, как и в предыдущие годы, состояла из следующих мероприятий. Вначале перед собравшимися школьниками и их родителями выступили представители администрации НГУ: проректор по учебной работе Наталья Дулепова, ответственный секретарь Приемной комиссии Георгий Шустов и деканы факультетов. Затем все разошлись «по интересам». В холле главного корпуса будущие абитуриенты университета могли приобрести необходимую для успешного поступления литературу (сборники задач, методические пособия и т. д. Впервые в рамках Дня открытых дверей прошла презентация юридического факультета, на которой присутствовало около 40 будущих абитуриентов.

Не останется в стороне от абитуриентской кампании и газета «Университетская жизнь»: в июне выйдет традиционный выпуск для будущих студентов.

## НАТО хочет сотрудничать... с вузами

24 марта университет посетил директор информационного бюро НАТО в Москве господин Рольф Вельбертс. Целью его визита в Новосибирск стало укрепление и дальнейшее развитие сотрудничества альянса с региональными вузами России.

По словам господина Вельбертса, НАТО реализует две программы, в которые мог бы включиться и Новосибирский госуниверситет. Первая программа проводится по естественным наукам, вторая — по историко-политическим, и включает в себя исследования по борьбе с терроризмом и укреплению безопасности. При этом Рольф Вельбертс не исключил возможность участия в этих исследованиях студентов.

(Продолжение на стр. 3)

## В НОМЕРЕ:

### Событие

Встреча председателя СО РАН академика Николая Добрецова со студентами и сотрудниками НГУ

3

### Право

Каждый студент должен знать свои права! Этот лозунг решили реализовать специалисты Центра правовой защиты при НГУ

2

### Проблема

Строительство бассейна — что делается сейчас, чтобы мечта стала реальностью?

4

### Трудоустройство и карьера

Каким видятся перспективы трудоустройства выпускников деканам факультетов? Какова роль в решении этой проблемы крупных компаний?

6

### Досуг

Репортаж с двух полуфиналов Кубка КВН НГУ

8

### Особый взгляд

В НГУ изобретена машина времени. Так считает доцент ФЕН Олег Слюдкин

9

Новая статья о прошедших и будущих праздниках, советы «Доктора УЖ» и — впервые — Спортивный спецвыпуск !!!

всегда • свежие • новости

WWW.NSU.RU

всегда • свежие • новости

## Студент! Знай свои права!

Допустим, отказавшись поставить зачет, несмотря на то что вы уверены в своих глубоких и всеобъемлющих знаниях по этому предмету, преподаватель недвусмысленно намекнул на энную сумму или интим. Здесь просматривается состав преступления, подпадающий под статьи УК, и вы имеете полное право идти с заявлением в милицию или прокуратуру.

Сложнее, если никакой личной выгоды в действиях экзаменатора не прослеживается, а виной всему его вздорный характер или неприязнь лично к вам. Российские законы, к сожалению, такой ситуации не предусматривают. Вероятный вариант действий: пройти компьютерное тестирование (в некоторых вузах есть такая возможность) и, потрясая преподавателя результатами, «доставать» деканат с просьбой разобраться в ваших проблемах в индивидуальном порядке. А можно обратиться с заявлением к заведующему кафедрой, на которой работает невзлюбивший вас преподаватель, и просить, чтобы зачет или экзамен вы сдавали другому представителю кафедры.

Когда на экзамене преподаватель вас усиленно «валит» с явным намерением поставить оценку, которая вас не устраивает, то стоит сказать ему, что вы готовы пойти на апелляцию и подтвердить свои знания перед комиссией. Еще один вариант действий: можно взять второй билет и пойти отвечать его другому преподавателю (при условии, если экзамен принимают несколько человек). Помните, студент всегда имеет право сдавать экзамен лектору (если невзлюбивший вас преподаватель является семинаристом).

### Какие еще права студентов закреплены в законодательстве?

Право на бесплатное пользование библиотеками, информационными фондами, услугами учебных, научных, лечебных и других подразделений вуза в порядке, установленном уставом вуза.

Право на стипендию, причем ее размер равен двум минимальным размерам оплаты труда. Студенты-инвалиды I и II групп, сироты, а также дети, оставшиеся без попечения родителей, должны получать на 50 % больше.

Студенты очной и очно-заочной (вечерней) форм обучения имеют право на каникулы два раза в учебном году общей продолжительностью от одной до десяти недель. Каждый обучающийся, нуждающийся в жилой площади, должен быть обеспечен отвечающим санитарным нормам и правилам местом в общежитии при наличии соответствующего жилищного фонда вуза. Размер платы за про-

живание в общежитии, коммунальные и бытовые услуги для обучающихся за счет средств соответствующего бюджета не может превышать 5 % от размера стипендии.

### Теперь о том, как быть отчисленным студентам

По существующим нормам отчисленные из НГУ по собственному желанию или по уважительной причине имеют право на восстановление в течение пяти лет после отчисления с сохранением той основы обучения (бесплатной или платной), по которой он обучался до отчисления. А вот отчисленные из НГУ по неуважительной причине могут быть восстановлены, но не ранее чем через год после отчисления, причем по решению приемной комиссии по представлению (рекомендации) деканатов факультетов и с последующим утверждением ректором. Лица, отчисленные с первого курса, восстановлению не подлежат. Однако помните: не допускается отчисление студентов во время их болезни, каникул, академического отпуска или отпуска по беременности и родам.

Отчисление студентов из НГУ производится приказом ректора на основании представления деканатов соответствующих факультетов. Причинами отчисления могут быть: собственное желание студента, перевод в другой вуз, состояние здоровья на основании справки ВКК, академическая неуспеваемость, неликвидация академической задолженности в установленный срок, а также нарушение правил внутреннего распорядка.

При этом студентам вузов гарантируется свобода перехода в другой вуз, а при переходе за студентом сохраняются все права как за обучающимся впервые на данной ступени высшего профессионального образования.

В период академического отпуска студентам, находящимся в нем по медицинским показаниям, должны выплачивать ежемесячное пособие в размере 50 % (инвалидам — 75 %) стипендии, установленной для успевающих студентов.

Если вы работаете в процессе обучения, то имеете право на дополнительные отпуска с сохранением средней заработной платы, начисляемой в порядке, установленном для ежегодных отпусков (с возможностью присоединения дополнительных учебных

отпусков к ежегодным отпускам) для сдачи зачетов и экзаменов на первом и втором курсах соответственно на сорок календарных дней, на последующих курсах соответственно по пятьдесят календарных дней, а также для подготовки и защиты дипломного проекта (работы) со сдачей государственных экзаменов — на четыре месяца.

Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы по месту работы предоставляются:

- лицам, допущенным к вступительным испытаниям в вузы, — пятнадцать календарных дней;
- слушателям подготовительных отделений при вузах для сдачи выпускных экзаменов — пятнадцать календарных дней;
- студентам вузов очной формы обучения, совмещающих учебу с работой, для сдачи зачетов и экзаменов — пятнадцать календарных дней в учебном году;
- для подготовки и защиты дипломного проекта (работы) со сдачей государственных экзаменов — четыре месяца;
- для сдачи государственных экзаменов — один месяц.

Студентам, обучающимся по заочной форме в вузах, которые имеют государственную аккредитацию, один раз в учебном году организация-работодатель оплачивает проезд к месту нахождения вуза и обратно для выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов и экзаменов, подготовки и защиты дипломного проекта (работы).

В общем, знайте свои права! А Центр правовой защиты при НГУ поможет вам с этим.

**Обращайтесь в ЦПЗ при НГУ по адресу: 630090, а/я 151, Новосибирск, ул. Пирогова, 16, к. 39. Часы работы: вторник, среда, четверг — 9.00-16.00, пятница — 9.00-14.00, суббота — 9.00-12.30.**



## СО РАН нужны нестандартные предложения

21 марта в БФА прошла встреча студентов, преподавателей и сотрудников университета с председателем СО РАН академиком Николаем Добрецовым. На встрече также присутствовали первый заместитель председателя академик Вячеслав Молодин, начальник УКС СО РАН Виктор Мошкин, а также ректор НГУ, член-корреспондент РАН Николай Диканский. К сожалению, студенты, для которых эта встреча и была организована, в большинстве своем проигнорировали событие. Возможно, виновато время проведения — в пятницу многие уезжают домой или отдыхают после учебной недели. Между тем академик Добрецов говорил о вещах, которые, несомненно, заинтересовали бы молодежь.

Ответы на вопросы предварило короткое выступление председателя СО РАН, в котором он привел некоторые статистические данные. По словам академика Добрецова, количество выпускников, поступающих после окончания НГУ на работу в институты СО РАН, сегодня находится на уровне 1976 — 1980 гг. За пять лет — 1996 — 2000 гг. — в СО РАН пришло 837 выпускников университета. Примерно столько же было и на заре брежневской эпохи. По подсчетам СО РАН, в институтах отделения работает около 50 % сотрудников, окончивших НГУ. В разных институтах их количество колеблется в меньшую или большую сторону, однако в среднем по отделению выпускники университета составляют половину кадрового состава.

Николай Леонтьевич заметил, что стратегия отделения — привлечь в науку как можно больше талантливой молодежи, чтобы она проработала в академии хотя бы семь лет. За два года магистратуры, три года аспирантуры и два года, необходимых для написания и защиты докторской диссертации молодые люди так или

иначе, но успеют оставить в науке свой след. И даже если после этого они уйдут в другие сферы деятельности, их работа может способствовать дальнейшему развитию науки. Правда, сегодня число заканчивающих аспирантуру составляет только 10 %. Это говорит как о сложности выполняемых работ, так и о том, что в институты идут, чтобы «откосить» от армии.

Что интересует выпускников? По мнению академика Добрецова, возможность интересной работы и нормальный уровень жизни. Над решением этих проблем руководство СО РАН бьется ежедневно. Например, интересная работа предполагает не только захватывающие идеи, но и современное оборудование. Чтобы полностью обновить приборный парк, СО РАН необходимо около 150 млн долларов. Треть этой суммы уже потрачена, остальное планируется освоить в ближайшие годы.

Что касается нормального уровня жизни, то он включает несколько составляющих. В первую очередь — жилье. Как заявил академик Добрецов, в этом году должно закончиться строительство общежития НГУ и начаться строительство еще двух аспирантских общежитий на 1000 мест каждое. Эти проекты (в случае реализации) помогут решить проблемы с привлечением молодежи в науку. А вот приобретение квартир для сотрудников — пока недостижимая мечта СО РАН. Правда, у отделения есть планы строить дешевое жилье (стоимость квартиры 200 — 250 тысяч рублей), которое было бы доступно молодежи; а также дальше развивать систему кредитования. Существенные перемены в ближайшее время коснутся «хрущевки»: СО РАН планирует передать большую часть своего жилищного фонда в муниципальную собственность.



Большой пласт вопросов касался взаимодействия НГУ и СО РАН. По словам академика Добрецова, существующие правовые условия не позволяют отделению помогать университету напрямую. Однако каждый институт по мере своих возможностей осуществляет поддержку базовых факультетов и кафедр. ИЯФ, например, делает существенные доплаты к заработной плате преподавателей. Но, к сожалению, прямого механизма передачи НГУ оборудования или денег пока нет. Между тем СО РАН могло бы, как заметил Николай Леонтьевич, вкладывать в университет около 100 млн рублей. «Бюджет отделения в 15 раз больше бюджета НГУ, и для нас не проблема передать определенную сумму денег. Но юридические барьеры блокируют все благие намерения».

Но самое интересное заявление председателя СО РАН касалось судьбы ДК «Академия». Не так давно всерьез обсуждался вопрос о передаче НГУ Дворца молодежи «Юность». Однако этот вопрос так и остался только в обсуждениях, и «Юность» ушел в собственность областной администрации. В ближайшее время такая же судьба ожидает и ДК «Академия». Чтобы этого не произошло, академик Добрецов посоветовал руководству университета обдумать возможность использования дома культуры для своих целей. Тем более что НГУ давно мечтает о собственном культурном центре.

В общем, несмотря на небольшое количество слушателей, встреча получилась довольно интересной. Прощаясь с пришедшими, академик Добрецов призвал молодежь выступать с нестандартными предложениями. Мыслить не по схеме сегодня действительно выгодно...

Материал подготовил  
Александр Попов

## НАТО хочет сотрудничать... с вузами

(Продолжение, начало на стр. 1)

Конечно, большинство вопросов на пресс-конференции касалось позиции НАТО по начавшейся войне в Ираке. Однако директор информационного бюро, несмотря на усилия местных журналистов, так и не дал оценку данному событию, заявив, что это не входит в его компетенцию. Но, по его мнению, судьба альянса вне опасности, и иракский кризис не отразится на деятельности НАТО.

Говоря об отношениях НАТО и России, господин Вельбертс подчеркнул, что сегодня они не просто

хорошие, они никогда не были лучше. Россия в настоящее время является союзником альянса на востоке, и с помощью НАТО наше государство может решить множество вопросов.

После завершения пресс-конференции господин Вельбертс прочел в мальцевской аудитории доклад на тему «Международные организации на фоне меняющегося ландшафта безопасности», в котором затронул аспекты деятельности ООН, ОБСЕ, НАТО в современных международных условиях.

## Строительство бассейна: плывем «по-собачьи»



Что может быть лучше, чем в студеную зимнюю пору поплескаться в чистой голубой водичке, не отправляясь для этого на дорогостоящие курорты? Правильно, лучше может быть только вечное лето. А поскольку последнее — вариант практически нереальный (глобальное потепление в расчет не берем), то ничто не может быть лучше окончания строительства бассейна НГУ. Кстати, что вы слышали об этом строительстве? Мало? А между тем этот вопрос напрямую касается всех нас — и студентов, и преподавателей, и сотрудников университета. Чтобы побольше узнать о строительстве бассейна, корреспондент УЖ Татьяна Богачева обратилась к проректору по капитальному строительству НГУ Людмиле Козловой.

**Т.Б.:** *Строительство бассейна — дело серьезное, наверняка имеется масса проблем. Какие из них первоочередные?*

**Л.К.:** Прежде всего, конечно, недостаточное финансирование. Деньги играют решающую роль во всяком деле, нужно, чтобы их всегда было достаточно для избежания необходимости делать выбор между хорошим и дешевым. Мы хотим построить добротный, нарядный корпус, чтобы он радовал глаз и был надежным. Разумеется, для этого нужна внушительная сумма — примерно 10 млн рублей. На данный момент государство выделяет нам лишь 4 млн. Между тем, 10 млн — это тот минимум, который необходим для организации успешного функционирования бассейна и его качественной отделки. Все должно соответствовать стандартам качества: и окна, и двери, и трибуны для зрителей, и качество воды. Для ее очистки нужны новые технологии, внедрение которых, конечно, увеличит расходы, но зато в будущем позволит решить ряд проблем.

**Т.Б.:** *Именно этим Вы сейчас и занимаетесь?*

**Л.К.:** Да, наша основная задача на данный период — это подготовка технологии очистки и обеззараживания воды. Проект бассейна был сделан в 1989 г., технологии с тех пор существенно изменились, поэтому сегодня мы вынуждены вносить в структуру бассейна определенные изменения. Основная работа, которую мы сейчас ведем, внешне незаметна, но, тем не менее, крайне важна. Недавно мы осматривали состояние бассейнов города, находящихся в эксплуатации в течение 10-30 лет. Что интересно — самая чистая вода (то есть наиболее оправдавшие себя технологии) в бассейне «Нептун», который был построен еще 30 лет назад. Правда, его внешний вид оставляет желать лучшего. Поэтому мы пытаемся в своем проекте совместить и хорошее оснащение, и хорошее обустройство бассейна.

Что касается непосредственно строительных работ, то они сосредоточены в подвальном помещении бассейна и, к сожалению, пойдут не такими темпами, как хотелось бы. Дело в том, что на данный момент из выделенной нам государством суммы мы получили только 500 тыс. рублей. При этом необходимые нам 10 млн рублей рассчитаны на строительство только «взрослого» бассейна, а ведь у нас есть еще и детская чаша. Учитывая, что она может быть использована для различных массажных процедур (что было бы удобно и доступно для жителей города), этот проект коммерчески очень выгоден университету. Так что возможности, варианты имеются, но средств на их осуществление очень мало.

**Т.Б.:** *Но Вы, кажется, не теряете надежды?*

**Л.К.:** Скорее напротив! Ведь идей очень много, а денег... Нам бы хотелось, например, чтобы бассейн был сделан в радостных тонах, с мозаикой, поэтому стараемся изыскивать на это средства. Главное — своевременное их поступление, поскольку если бюджетное финансирование будет затягиваться, то и работа, соответственно, будет стоять. Но без надежды никак — на областную администрацию надеемся, на мэрию и на родной университет. Вряд ли, конечно, удастся сдать что-то в этом году, но стараться надо!

**Т.Б.:** *Могут ли студенты чем-то помочь в строительстве?*

**Л.К.:** Конечно! Как я говорила, основная часть работ в этом году будет сосредоточена в подвале, там постепенно накапливается мусор, вынос которого всегда отнимает много сил и времени. Нам очень помогает с этим военная кафедра. Мы надеемся, что с наступлением весны студенты тоже смогут оказать нам поддержку — что-то почистить, помыть, вынести мусор. Если организовать специальные студенческие группы, что не так сложно, это позволит сэкономить некоторые средства. Поэтому мы, пользуясь случаем, хотим обратиться к студентам, призывая задуматься о нашем общем деле.

Вот так. Оказывается, кое-что все-таки в наших руках. Как говорится, наше будущее строим мы сами. И вместо того чтобы сокрушаться по поводу прошедших времен коллективизма, можно подумать о возможностях взаимовыгодного сотрудничества студентов и университета. Подумайте на досуге, что полезного можете предложить университету вы в обмен на то, что предлагает университет вам!



## Правильное питание

Одна из основных проблем, с которой сталкиваются студенты в процессе обучения в университете, является проблема правильной организации питания. Вопрос этот очень важен, ведь от качества питания зависит состояние здоровья студента, а значит, и учеба. Возможно, сославшись на большие нагрузки в университете и, как следствие, постоянную нехватку времени, кто-то скажет, что студенческая жизнь и правильное питание — понятия несовместимые. Но это не так. Все зависит от нас самих. Поэтому давайте питаться правильно!

Питание каждого человека должно быть трехразовым и состоять из завтрака, обеда и ужина. Но многие студенты предпочитают не завтракать, чтобы не опаздывать на пары. Если вы из их числа, то пора исправляться и начинать день с полноценного завтрака. Лучше пораньше проснуться, чем пойти в университет голодным. В утреннее меню желательно включить кисломолочные продукты: кефир, йогурт, ряженку, варенец или снежок. Необходимые человеку белки и углеводы в этих напитках находятся в частично переработанном виде и поэтому легко усваиваются организмом. Кроме того, можно съесть бутерброд и выпить чашечку чая или кофе.

Обед должен состоять из нескольких блюд. На первое рекомендуются овощные салаты, особенно весной, так как у большинства в этот период начинается авитаминоз, овощи же являются естественным источником витаминов. В обед обязательны суп и мясное блюдо с гарниром. Среди напитков предпочтение следует отдать компотам и сокам. Очень полезным считается клюквенный сок, так как в нем содержится большое количество витамина С. К сожалению, многие студенты в обеденное время находятся

на занятиях. Из-за длинных очередей в буфетах и маленьких перемен некоторым не удастся даже перекусить. В такой ситуации стоит позаботиться о своем желудке заранее. Для этого просто возьмите что-нибудь с собой в университет, например, булочку и минеральную воду.

На ужин съешьте что-нибудь овощное или кашу. Постарайтесь вечером отказаться от так называемой «тяжелой» пищи — мяса, мучных изделий, творога.

Хочется также обратить ваше внимание на некоторые особо полезные продукты. Например, лук и чеснок содержат целый спектр фитонцидных веществ, которые убивают вредную микрофлору желудка. Ежедневно включайте в свой рацион свежую зелень: сельдерей, петрушку, укроп. Не пренебрегайте квашеной капустой, она — настоящий кладезь витамина С. Желательно также есть побольше фруктов. Очень полезны сибирские зеленые яблоки, а из заморских плодов — цитрусовые: апельсины, мандарины, лимоны. Для улучшения пищеварения рекомендуются сухофрукты: курага, изюм, чернослив, их можно есть с медом. Кстати, мед — исключительно полезный продукт, своего рода аккумулятор витаминов и биологически активных веществ. Многие любят чай с медом. Но всегда надо помнить, что часть веществ, содержащихся в меде, под воздействием высоких температур разрушается, поэтому добавляйте его только в теплый напиток.

А продукт, которым не стоит злоупотреблять — лапша быстрого при-



Ведущий рубрики — председатель Профкома студентов Александр Шпилов

готовления (она создает эффект наполненного желудка, а пользы не приносит; добавки, прилагаемые к ней, являются сильными раздражителями для желудочно-кишечного тракта, их частое употребление может привести к образованию язвы). Развитию язвенной болезни способствует и кофе, поглощаемый на голодный желудок. Соответственно, кофе лучше пить после еды и со сливками (они нейтрализуют вредное воздействие). Перед сном кофе или чай лучше не употреблять, так как перевозбуждается нервная система, что может привести к беспокойному сну.

Питайтесь правильно и будьте здоровы!

## ПРОФКОМ

«Девушка! Вы последняя? Тогда я за вами...». Подобными словами для многих из нас начинается десятиминутный перерыв между парами. Замечаешься после пар — украсишь своей персоной окончание очень милой, но не очень маленькой очереди за пирожками. Какова вероятность того, что удастся поесть и при этом успеть на пары? Если не увидишь знакомого с родного факультета, пищи пропал обед...

«Ну, и ладно! И не хочу я есть практически! И не нужны мне ваши истекающие жиром булочки!», — ядовито думаешь на бегу из лабораторного корпуса в главный, махнув рукой на слегка колеблющуюся колонну перед «Тремя корочками». Чудом успеваешь попасть за парту до звонка. Кажется, все в порядке... Или почти все — недовольное урчание в желудке утихает само по себе и уступает место тупой боли. Сидишь, на семинариста любишь, а мысли поче-

## Быть или не быть большой перемене?

му-то в твою светлую голову заглядывать абсолютно отказываются.

На следующий день пытаешься прорваться в «Аквариум». Тщетно. Эта территория оккупирована представителями экономического факультета. «Снэки — не самая полезная пища», — утешаешь себя, слушая изыскания лектора. Но строптивый желудок думает иначе.

Как быть: питаться конфетами и шоколадками? Бутерброды из дому носить? А ведь от сладкого портятся зубы и не только, а бутерброд жевательно чем-то запить. Причем газировка далеко не лучший вариант.

Да, перспектива оказаться на боличной койке с язвой желудка меня, например, совсем не устраивает. Сидишь, помечтаешь: «Эх, была бы у нас в университете большая перемена...». Возникает законный вопрос — почему нельзя воплотить эту прекрасную идею в жизнь? Конечно, как и у всякого решения, у «большой пере-

мены» есть свои недостатки. У кого-то появится больше окон между парами; некоторые будут позднее возвращаться домой; третьи могут возразить, что на весь студенческий и преподавательский состав вуза даже пирожков не хватит, да и очереди не исчезнут, скорее наоборот. Можно привести еще десятки аргументов «за» и «против», только проблема питания от этого сама собой не разрешится. Кушать-то все равно хочется...

Может быть, помимо большой перемены есть еще варианты решения проблемы? Уважаемые студенты, преподаватели и сотрудники! Давайте искать их вместе. С предложениями и комментариями обращайтесь в Профком студентов НГУ.

Профсоюзный комитет студентов НГУ  
К. 215а (переход), т. 397-387  
e-mail: profkom@gorodok.net

# Трудоустройство выпускников: мнения деканов

*11 марта в НГУ прошла презентация Центра профессиональной переподготовки специалистов нефтегазового дела при Томском Политехническом университете, организованная при содействии НОЦ «Юкос-Новосибирск». Сейчас Центр проводит набор слушателей для обучения в 2003-2004 учебном году.*

Владимир Мангазеев, вице-президент по образованию компании «Юкос-ЭП», сообщил, что в Центре будет открыта новая специальность — «геология нефти и газа», на которую планирует набирать студентов-геофизиков из

геофизиков, в магистратуру попадает половина. Поэтому если НК «Юкос» нужно 10 геофизиков в год, то в институте геофизики некому будет работать. Наше предложение: набирать бакалавров физики и математики, и в течение года-полтора лет готовить геофизиков. Если крупная нефтяная компания заинтересована в выпускниках, этот вопрос обсуждаем. Конечно, на подготовку 10-15 геофизиков для НК «Юкос», которые потом продолжат обучение в Центре переподготовки, будет заключаться соответствующий договор.

Что касается других компаний, то, например, Шлюмберже берет всего 2-3 человека в год, что не представляет

*Гагик Мкртчян, профессор, декан ЭФ*

- До сих пор я не сталкивался с проблемой трудоустройства выпускников ЭФ, потому что, к сожалению, почти все наши студенты работают уже с третьего курса. Они устраиваются на работу в ущерб образованию, не всегда успевают посещать занятия. Мы ведем переговоры с работодателями, чтобы они приняли студентов на неполный рабочий день. Мы также стараемся, чтобы все студенты проходили обязательную практику в тех организациях, где им придется работать. Это поможет работодателям заранее познакомиться со студентами и подобрать себе подходящих специалистов.

*- Какие варианты могут ожидать выпускников ЭФ в плане трудоустройства после окончания НГУ?*

- Выпускник нашего факультета заранее устраивается на работу и остается на ней, если видит перспективу. В западных фирмах, например, постоянно происходит ротация кадров и любой работник ждет, когда его повысят. К сожалению, большинство российских фирм не только держат людей на одной должности, но даже зарплату не повышают! Но молодые люди не мечтают годами сидеть на одной и той же должности и зарплате. Поэтому они уходят из фирм, которые не развиваются. Наш факультет дает цельный «веер» специализаций и позволяет выбирать то, что пользуется спросом. Вообще я считаю, если вуз заинтересован в трудоустройстве выпускников, он должен готовить высококвалифицированных и широкообразованных специалистов.

Что касается деятельности крупных компаний (НК «Юкос», Шлюмберже и т. д.), я большой сторонник того, чтобы фирмы работали с вузами, поддерживали их, содействовали улучшению инфраструктуры и совершенствованию программы подготовки специалистов. Уверен, совместная работа с вузами намного эффективнее поиска сотрудников через кадровые агентства.

*Сергей Гончаров, член-корреспондент РАН, декан ММФ*

- К сожалению, сегодня академическая наука не может обеспечить выпускников жильем и достойной оплатой, поэтому и проигрывает как нашим фирмам, так и зарубежным университетам и компаниям. В связи с этим российское научное сообщество неуклонно стареет. Но я уверен, что для трудоустройства выпускников ММФ, как и других классических факультетов НГУ, нужно теснее взаимодействовать с институтами СО РАН, вузами России, а также с ведущими



университетов, в том числе и из НГУ. «НГУ — авторитетный университет, здесь налажена система отбора молодых людей со всей Сибири, а нам нужны сибиряки для работы в предприятиях «Юганскнефтегаз», «Томскнефть», — сказал господин Мангазеев. Однако декан ГГФ Владислав Шацкий уверен, что подобные действия компании приведут к сокращению потока молодых сотрудников в геологические институты СО РАН. О проблеме трудоустройства студентов НГУ, о роли в этом процессе крупных компаний — в предлагаемых интервью с деканами НГУ.

*Владислав Шацкий, член-корреспондент РАН, декан ГГФ*

- К сожалению, презентация Центра переподготовки нефтяных специалистов для НК «Юкос», как и создание НОЦ «Юкос-Новосибирск», прошло мимо факультета. Сегодня мы обсуждаем, имеет ли смысл готовить специалистов-геофизиков для компании «Юкос», и если да, то на каких условиях. Наш факультет небольшой, мы выпускаем около 14 бакалавров-

большой «угрозы» для факультета. Причем на работу в Шлюмберже берут и математиков, и физиков. Но наша основная задача — готовить студентов для базовых институтов СО РАН. Отрадно, что большая часть выпускников идет в ОИГТИМ. Примерно 15 % идет работать не по специальности — в фирмы, банки. Большую потребность в выпускниках проявляют производственные организации, нефтяные фирмы, которые приглашают и геологов, и геологов-нефтяников, и геофизиков. Геохимиков выпускается очень мало, они востребованы Институтом минералогии и петрографии, поэтому с их трудоустройством проблем нет. Но у нас нет рычагов, чтобы удерживать студентов в науке. Наука — специфическая область деятельности, далеко не каждый может заниматься наукой. Если на каждом курсе человек пять пойдет в науку — я буду считать, что мы не зря работаем. То, что остальные куда-то устраиваются, тоже хорошо. Но, как правило, выпускники ГГФ работают по специальности, значит, мы работаем не вхолостую!

компаниями — потребителями наших выпускников. Создание Кадрового центра НГУ — хороший шаг в этом направлении. Но это только первый шаг.

Компания «Юкос», например, не просто переобучает наших выпускников, но и навешивает на них лейбл выпускника какого-то западного вуза. Мне кажется, такая практика не очень хороша с точки зрения престижа НГУ, но с точки зрения перспективной и интересной работы для выпускников, безусловно, полезна. Наши выпускники прекрасно понимают, где они получили базовые знания, а в различных центрах переподготовки они получают лишь знания по конкретным современным технологиям.

**— Какие варианты могут ожидать выпускников ММФ в плане трудоустройства после окончания НГУ?**

— Научная работа в институтах, университетах, производственных объединениях, работающих с современными технологиями по проблемам моделирования процессов, управления, внедрения новых информационных технологий, в программных компаниях, в инвестиционных компаниях и банках, и во многих других видах деятельности. За нашими выпускниками приезжают представители престижных зарубежных фирм. Хотя мне хотелось бы, чтобы большая часть наших выпускников работала в России и на Россию. Так как только такая образованная молодежь, воспитанная в творческих коллективах, способна стать элитой нашего общества и решить те проблемы, которые стоят перед ним.

**Андрей Аржанников, профессор, декан ФФ**

— Я считаю, что крупные компании (например, НК «Юкос») должны оплачивать университету подготовку сотрудников, ведь СО РАН вкладывает средства в НГУ, а студенты в институты не идут. Я рад тому, что наши выпускники очень популярны в различных фирмах, но я категорически не согласен с вымыванием интеллектуальных ресурсов из России, к тому же без финансовой компенсации. Что касается перспектив выпускников ФФ, то область приложения сил для них очень обширна как по сферам внутри нашего региона, так и по распределению в пространстве, включая дальние материи. Институты СО РАН стремятся создать для наших выпускников из всех имеющихся у них ресурсов приемлемые условия для работы и проживания. В последние годы это им удается, хотя и не в полной мере.

**Михаил Лаврентьев, декан ФИТ**

— До настоящего времени проблем с трудоустройством выпускников ФИТ не было и в ближайшее время не ожидается. Наши выпускники идут работать в ИТ-фирмы, тем более что в Академгородке их очень много. Однако не секрет, что значительное число выпуск-

ников НГУ работает не по специальности. Хорошо, когда наши выпускники получают надежное место работы в крупных компаниях, но, думаю, было бы правильно получать за подготовку высококлассных специалистов определенную компенсацию. И у выпускника должен быть выбор, чем шире — тем лучше.

**Александр Бугров, декан ФЕН**

— Уверен, пока существуют бюджетные места в учебных заведениях, государство должно постоянно вести мониторинг трудоустройства выпускников и на этом основании выделять соответствующее финансовое средства. Образование за счет госбюджета должно проходить для специалистов государственных предприятий и бюджетной науки. Частные фирмы и банки (в том числе зарубежные) должны компенсировать расходы государства на подготовку специалистов. Государство должно формировать госзаказ на специалистов, полностью финансировать его реализацию, а вузы целевым образом должны использовать эти средства на образование. В данном случае я все время говорю о бюджетных местах. Все остальное — коммерческая деятельность в сфере образования.

При этом такие компании, как НК «Юкос» или Шлюмберже, не должны быть исключением. Мы готовы хорошо учить, но мы не благотворительная организация. Поэтому коммерческие фирмы должны компенсировать затраты на обучение студентов в НГУ.

Что касается проблемы трудоустройства выпускников ФЕН, то такой проблемы просто не существует. Наши выпускники распределяются в профильные институты СО РАН, ГИЦ вирусологии и биотехнологии «Вектор», Международный томографический центр. Есть даже некоторый дефицит кадров — выпускников нужно больше, чем мы можем подготовить.

**Сергей Сухинин, директор НОЦ «Юкос-Новосибирск»**

Проблема трудоустройства — это проблема только для выпускников. Конечно, государство должно помогать в распределении, но эта помощь должна быть только информационной. Наш университет выпускает специалистов самого высокого уровня, а таких во всем мире всегда не хватает. Поэтому для наших выпускников есть только проблема выбора, а это всегда приятно. Уверен, чтобы сохранить популярность, НГУ должен вести целенаправленную работу по трудоустройству своих выпускников на работу в те организации, которые смогут оценить их по достоинству. Раньше НГУ работал на СО РАН, сейчас работает на заграницу. Для того чтобы наши выпускники оставались в России, необходимо вводить специализации, которые являются востребованными в российских компаниях. Я вообще считаю, что в российских компаниях возможности наших выпускников не просто велики, они неограниченны. В настоящее время Россия — страна неограниченных возможностей и бросать ее — значит, обкрадывать своих будущих детей.

Но, к сожалению, не все выпускники правильно оценивают свои силы, для них вообще характерна недооценка сил. Академгородок очень много работает для того, чтобы самооценка выпускников НГУ была как можно более адекватной реальности. В НГУ достаточно умных преподавателей для того, чтобы подготовить умных выпускников, и это большое счастье для последних.

Что касается участия в процессе трудоустройства крупных компаний, то, например, НК «Юкос» — первая российская компания, которая целенаправленно занимается подготовкой кадров и повышением их качества. Уверен, это выгодно для всех: и для компании, и для тех, кто в ней работает.

**Материал подготовил**

**Борис Фонов**



# Вся жизнь — игра... в КВН!

Согласитесь, не стоит заниматься делом не по душе. Все будет валиться из рук, настроение неуклонно падать, а окружающие люди вдруг покажутся злыми и скучными. Словом, ничего хорошего из этого не получится. В КВН же, по-видимому, играют только люди, вкладывающие в это дело всю душу. По крайней мере, в КВН НГУ. Иначе как объяснить тот бешенный драйв, которым команды веселых и находчивых наполнили зал ДМ «Юность» 1 и 8 марта? Как объяснить то, что ни порой режущий ухо звук, ни традиционная задержка выступлений, ни немного затянувшаяся разминка не смогли испортить всеобщего праздника?



Честь нашей альма-матер отстаивали четыре команды: «Гуманитарная помощь» (1 место в первом полуфинале), «Миф» (1 место во вто-

*Ребята, вроде 8 марта на дворе, подарки дарить надо. Может, скинемся?*

*- Давайте! У меня как раз балкон высоко!*  
(«Миф»)

*Олег, смотри, у меня в ухе песочек!*

*- Ну правильно, я же им формочки делала!*  
(«Ежи»)

вы имели неосторожность сие событие пропустить, то шанс все исправить у вас еще появится — в один из весенних месяцев мы непременно узнаем, кто же станет обладателем Кубка КВН НГУ-2003.

Мир, универ, КВН, товарищи!

**За выступлениями команд следила**

**Татьяна Богачева**



ром полуфинале), «Полундра» (2 место во втором полуфинале) и «Феники-беники». НГПУ представляли сразу две команды: «Ежи» и «Оба-на», НГАХА — одна «Коммунальная квартира». Бердск порадовал молодой и задорной «Аварией». Помимо этого, завела зрителей прекрасной постановкой десятиминутной драки команда «Буффонада»; приятным сюрпризом также стало выступление «Максимум» из Томска, выжавшего из публики максимум положительных эмоций.

О чем шутили? Как всегда, о жизни:

*Ты, Петкун старый, Роттердам не порви!* («Коммунальная квартира»)

*Виктор Гусев с голодного острова проекта «Последний герой-3»:*

*- Здравствуйте, уважаемые телезрители! Сегодня я в шубе Татьяны Овсиенко, и это не случайно... («Полундра»)*

*Да знаешь ли ты, что такое настоящее зло? Настоящее зло — это бесчеловечность. Закрывать «Пятерку» крайне бесчеловечно!!! («Гуманитарная помощь»)*

В общем, посмеяться было над чем. Поэтому если



## В НГУ изобрели машину времени

*«Люди кричат, задыхаясь  
от счастья,  
и стонут так сладко и дышат  
так часто,  
что хочется двигаться с каждой  
секундой быстрее:  
делая, делая, делая новых людей».  
Из песни группы «Сплин»*

*«Это была сверкающая металллическая конструкция, едва ли больше, чем настенные часы, и очень тонко сделанная. Некоторые части были из слоновой кости, а другие — из какого-то прозрачного кристаллического вещества... там также имелся небольшой белый рычаг... если на него нажать, то он посылает машину в будущее». Так описывал машину времени известный английский писатель Герберт Уэллс в конце XIX века. Доцент кафедры общей химии ФЕН НГУ Олег Слюдкин уверен, что настоящая машина времени — это не блестящий металл, а живой человек. О своем особом взгляде Олег Петрович рассказал корреспонденту УЖ Евгению Коптюг.*

Почему люди занимаются наукой? Почему они идут в центры цивилизации — университеты? Потому что они хотят изобрести машину времени. Но самая лучшая машина времени уже изобретена: это человек. Для того чтобы улететь в будущее, мне необходимо сделать детей. Мои дети — это мои заряды на будущее. И я каждый раз говорю молодым людям: ваша главная задача — сделать полноценных детей. Природа придумала для нас потрясающий механизм передачи себя в будущее: любовь и рождение детей. Женщины являются основой этой передачи. Они могут выбирать, кого из нас отправить в будущее. Мужчины этого делать не могут. Поэтому я всегда говорю девушкам: «Выбирайте любимых, делайте детей — это самое лучшее вложение в будущее!». Дети обеспечат вас вниманием и лаской. Поэтому делайте детей, любимых детей! Они всегда должны быть любимыми, потому что только хорошие уйдут в будущее.

Бывает и так, что люди не могут иметь детей. Но они все равно стремятся в будущее. Каким образом? Они начинают делать вещи, которые становятся достоянием человечества. Здесь мы говорим об учениках, о детях других родителей. А на самом деле мы все родственники. И эти люди тоже помогут нам улететь в будущее.

Когда я смотрю в прошлое, то

вижу, что существовали ритуалы захоронения наших предков; мы тоже сохраняем фотографии, бумаги. Мне страшно интересно попасть в свое прошлое. Я вообще очень благоговейно отношусь к старым фотографиям, журналам.

Это даже не память. Мы все время думаем о какой-то бестелесной материи, а на самом деле мы всегда телесны. Наши тела состоят из одних и тех же аминокислот. Только некоторые небольшие изменения в наших гормонах позволяют нас разделять. И самый богатый человек, и самый бедный студент — биохимически равны. Никакой богатый не может позолотить свои аминокислоты. Самое главное — получение удовольствия, к чему нас природа всегда толкает. А получение удовольствия — это получение некоторых биологически активных веществ. Их небольшое количество можно получить, просто увидев красивую девушку или съев любимое блюдо.

Каждый человек всегда задумывается, кто он на самом деле, кем он станет в будущем и кем были его предки. Я для себя сделал вывод, что, в некоторой степени, ничего нового нет, поскольку человек повторяет то, что уже сделала природа. Но он хочет почувствовать, каких высот он достиг по сравнению с тем, что для него уже сделано. Все открытия, которые мы видим, — это, фактически, некое копирование природы. Мы все хотим увидеть, каким будет будущее. Мы страшно хотим узнать, какое оно будет по сравнению с прошлым.

Мы должны следовать определенным ритмам, которые нам задает наша природа. Попасть в этот ритм можно... ну, как в детстве на качелях: только маленькое движение, и ты взлетаешь очень высоко. Только маленькое движение, но нужно угадать, когда это движение сделать. Лично я могу жить только в Present Continuous. Все мои отношения должны выстраиваться только в это, настоящее, время. В это время я есть. Если я что-то пообещаю на будущее, то я немножко



солгу: я не знаю, какое это будущее. Но если бы я знал, мне было бы скучно жить.

Я уверен, что человек на самом деле является удивительной машиной времени, но не все умеют пользоваться ее механизмами. Поэтому позволю себе дать студентам несколько советов по успешному «запуску» машины времени.

Тот, кто приходит в наш университет, хочет попасть в будущее. Мы здесь общаемся, мы находим друг друга, и тогда понимаем, что такое будущее. Это прекрасная вещь. Все наши достижения заключаются в том, чтобы нас заметили, или мы сами для себя заметили, что мы уже летим туда. Тот, кто поступает в университет, осмысленно действует, он уже работает на свою машину времени.

Те, которые осознали необходимость рождения детей, тоже пошли на создание своего будущего.

Все, конечно, конкурируют. Одни думают, что они вперед улетят в будущее, а другие могут и не попасть. Это просто от непонимания того, что мы вообще все должны лететь в будущее.

Самодостаточность — очень хороший пассажир в будущее. Человек должен быть гармонично развитым. Казалось, ты все знаешь, а выяснилось, что какую-то маленькую вещь ты не узнал.

Наконец, самое главное — только сам человек может отправить себя в будущее.

Это потрясающая идея, что мы являемся пассажирами в будущее! Наши успехи, наши недостатки — это топливо, которое ведет нас туда. И в то же время в прошлое. Сердце нам греет наше прошлое и наше настоящее. И только с этим теплом мы можем понять, что такое будущее.

# ФИТ устанавливает тесные связи с бизнесом

Факультет информационных технологий, созданный несколько лет назад, активно налаживает связи с софтверными компаниями Академгородка. Связано это с тем, что первоначальная ставка на одну компанию, сделанная при открытии факультета, себя не оправдала, поэтому сегодня ФИТ старается привлечь к своему «продукту» как можно больше внимания ИТ-бизнесменов. Тем более что в качестве этого «продукта» — специалиста по информационным технологиям — компании сильно заинтересованы. Новосибирский Академгородок давно стал одним из крупнейших центров мирового ИТ-рынка, и перспективы сотрудничества образования и бизнеса видятся только в радужном свете. О планах факультета по взаимодействию с софтверными компаниями — в статье редактора газеты УЖ Александра Попова.

го: это и организация спецкурсов, и прохождение практики или подготовка дипломной работы на базе компании, и многое другое. Тем более что ФИТ, как и ИТ-бизнес в целом, чрезвычайно мобилен в решении подобных вопросов.

По словам Вадима Городилова, чле-

паний могла бы существенно улучшить положение, ведь невозможно подготовить высококлассного специалиста на устаревших машинах.

В принципе взаимодействие ФИТ с ИТ-компаниями с самого начала проводилось в рамках своеобразного эксперимента. Первый дополнительный набор был платным, а образование студентов оплачивала компания «НОФОСОФТ». Правда, из этого набора до сегодняшнего дня доучились лишь треть студентов. Остальные, по словам одного из сотрудников ФИТ, не смогли адекватно оценить вклад компании: «Одно дело, когда за тебя платят родители, и совершенно по другому воспринимается плата сторонней организации. Многие ребята



## Справка

*Некоммерческое партнерство «Сибкадемсофт» создано весной 2001 года. В состав партнерства входят компании «АЛЕКТА», «БЭКАП-ИТ», «ДАТА Ист», «Модульные системы Торнадо», «НОВОСОФТ», «СИБИНФОЦЕНТР-КС», «СИГНАТЕК», «СофтЛаб-Нск», «Союзтелеком», «УНИПРО» и другие. «Сибкадемсофт» является одной из крупнейших ИТ-ассоциаций в России. Среди клиентов компаний-членов «Сибкадемсофт» можно назвать «Лукойл», «Гейдельберг-СНГ», «Инмарко», «МТС/ССС-900», «IBM, Samsung America, Hewlett-Packard, SUN Microsystems и др. Уникальность ассоциации — в тесном взаимодействии ИТ-бизнеса, региональных властей и СО РАН при решении общих задач стратегического развития.*

Информационные технологии сегодня преподаются не только на ФИТ, но и на других факультетах НГУ, в частности на ММФ и ФФ. Софтверные компании, заинтересованные в талантливых сотрудниках, готовы работать со всеми факультетами, но именно ФИТ может подготовить для компании тех специалистов, которые им нужны. Не секрет, что выпускника, пришедшего работать в компанию, какое-то время приходится переучивать. Поэтому бизнесмены, умеющие считать время и деньги, давно поняли — гораздо проще подготовить себе сотрудника еще в процессе его обучения в университете. Форм такой совместной работы достаточно мно-

на совета директоров НП «Сибкадемсофт» и руководителя компании «СИБИНФОЦЕНТР-КС», первоклассный ИТ-специалист для компаний — это прежде всего человек, имеющий фундаментальную математическую подготовку, которая позволяет упорядочить мышление. Немаловажно при этом иметь и специальное образование, а также быть целеустремленным и инициативным. Именно для таких студентов несколько компаний-членов ассоциации учредили именные стипендии («БЭКАП-ИТ», «УНИПРО», АРС и «Союзтелеком»).

Как заметил ректор НГУ, член-корреспондент РАН Николай Диканский, развитие сотрудничества с софтверным бизнесом сегодня крайне актуально и важно для университета. Всем известно, что финансовое положение вуза в этом году будет напряженным, и увеличение бюджета полностью зависит от самостоятельной работы администрации. «Если сейчас рынок, мы должны также выходить на рынок и быть там активным игроком», — заявил Николай Диканский. По его мнению, самая важная задача сейчас — разработать способ совместной работы, который бы принесил выгоду и факультетам, и компаниям.

Как и другие факультеты, ФИТ нуждается в поддержке. Для обеспечения современного уровня учебного процесса факультет должен поддерживать в рабочем состоянии компьютерные классы. Ясно, что постоянная модернизация оборудования не по карману университету. По словам ректора, Министерство образования на каждый факультет вне зависимости от его профиля выделяет одинаковое (среднее) количество средств. В этом плане прямая помощь ком-

та отнеслись к этому не совсем серьезно, за что и поплатились отчислением».

Однако сегодня ФИТ рассчитывает на сотрудничество не с одной, пусть и крупной, но со многими компаниями. Основная проблема — некая несогласованность действий университета и бизнеса. Для ее решения предполагается назначить из числа совета директоров НП «Сибкадемсофт» куратора, который бы консультировал компании по вопросам подготовки студентов и помогал в установлении надежных связей между ними и факультетами или кафедрами НГУ.

Среди других направлений развития взаимодействия можно выделить систематизацию информации по ИТ-образованию на профильных факультетах НГУ (ФИТ, ММФ, ФФ), а также разработку требований профильных факультетов по отношению к ИТ-компаниям по вопросам специализации студентов. Речь идет, в первую очередь, об определении допустимых для факультетов нормативов времени работы студентов в компаниях во время обучения в университете. Другие шаги — разработка сметы, в которую войдут объективные затраты факультетов по обеспечению высокого и адекватного современным требованиям уровня учебного процесса, а также формализация возможных путей компенсации ИТ-компаниями этих затрат.

Развитие взаимодействия еще только начинается. Но руководство факультета и, конечно, администрация НГУ уверены, что все подводные камни будут успешно пройдены и высокое качество подготовки выпускников университета станет еще более совершенным.

## Пришла весна, растаял снег...

*Вторая половина марта и первая половина апреля оказались крайне богатыми на всевозможные профессиональные праздники. Наверное, так и должно быть. Весной жизнь активизируется. Правда, и праздники все больше специализируются, что, правда, абсолютно не уменьшает их достоинств. Как говорится, был бы повод... Итак, давайте «пробежимся» по прошедшим датам и тем дням, которые еще впереди.*

### Март: восславим общество потребления

То, что потребитель нуждается в защите, люди признали еще в глубокой древности. Поэтому практически во всех сводах законов с древнейших времен присутствовали нормы, защищающие интересы граждан как потребителей. Первым примером такого рода могут служить законы вавилонского царя Хаммурапи (XVIII в. до н. э.), которые регулировали отношения кредита, качество товаров и услуг, ответственность за продажу некачественных товаров, а также ценообразование. В средние века процесс купли-продажи во многих странах жестко регулировался городскими властями. Для недобросовестных продавцов даже существовали довольно забавные способы наказания. Например, в Австрии в XV в. продавец разбавленного или прокисшего молока в наказание должен был выпить его, а во Франции в XVI в. покупатели протухших яиц имели право и даже были обязаны закидать ими того, кто эти яйца продавал. В Нормандии XIV в. для обеспечения конкуренции было запрещено перешептывание продавца и покупателя, изъяснение знаками, обмен чужеземными словами и намеками.

Во многих странах существовали специальные должности «рыночных

инспекторов». Кстати, в Древнем Китае такую должность одно время занимал великий философ Конфуций (как бы обрадовались современные рэкетеры, узнав, какой у них великий предшественник!).

С развитием технологий и расширением рынка непрофессионализм потребителя стал еще заметнее, ведь одно дело выбирать сукно, а другое автомобиль. Поэтому требовалось законодательно закрепить некоторые права потребителей и ответственность за их нарушение. В 60-е годы XX в. процесс принятия специального потребительского законодательства резко ускорился. 15 марта 1962 г. президент США Джон Кеннеди сформулировал четыре основных права потребителя, соблюдение которых стало прерогативой государства: право на безопасность, право на информацию, право на выбор и право быть выслушанным. Позднее к ним добавились право на возмещение ущерба, право на потребительское образование, право на удовлетворение базовых потребностей и право на здоровую окружающую среду.

С 1983 г. 15 марта отмечается как Всемирный день потребителей. В 1985 г. Генеральная ассамблея ООН приняла резолюцию «Руководящие принципы для защиты интересов потребителей», которую подписало и правительство СССР. Однако собственный закон «О защите прав потребителей» был принят в России только в апреле 1992 г. Во время голосования в Верховном Совете один из депутатов заметил: «Этот закон — мечта, но он никогда не будет действовать». К счастью, его прогноз не оправдался, и тысячи россиян ежедневно пользуются нормами, закрепленными в законе.

### Апрель: рассмеемся и полетим в космос

Начало апреля для всех нас — День смеха. 1 апреля с одинаковым успехом отмечается не только в России, но и в Германии, Англии, Франции, Скандинавии и даже на Востоке. В одних странах 1 апреля называют Днем смеха, в других — Днем первоапрельских дураков.

Трудно сказать, откуда пошел этот праздник, ведь обычай веселиться, шутить и обманыв-

ать друг друга 1 апреля существует в очень многих странах. Апулей писал, что в древнем Риме первоапрельский обман был связан с праздником в честь божества смеха. По другой версии обычай шутить 1 апреля связан с переносом нового года: до второй половины XVI в. европейский новый год начинался в конце марта. К этому событию готовились, ходили друг к другу в гости, дарили подарки. Сама встреча Нового года происходила 1 апреля. Позднее, по указу французского короля, начало года официально стали отмечать 1 января, но многие подданные продолжали праздновать 1 апреля, дарить подарки, веселиться. Таких людей стали называть «первоапрельскими дураками», стало модным их разыгрывать и высмеивать.

Прошли годы, а традиция встречать первый день апреля шутками осталась. Главное — не забывать о том, что шутки должны быть добрыми, их задача улучшать настроение, а не портить отношения.

Первое воскресенье апреля по указу Президента Верховного Совета СССР от 1 ноября 1988 г. отмечается как День геолога.

12 апреля по решению Международной авиационной федерации (ФАИ) отмечается Всемирный день авиации и космонавтики. А в России мы отмечаем День космонавтики в ознаменование первого полета человека в космос. В этот день в 1961 г. гражданин СССР майор Юрий Гагарин на космическом корабле «Восток» впервые в мире совершил орбитальный облет Земли, открыв эпоху пилотируемых космических полетов. Праздник установлен указом Президиума Верховного Совета СССР от 9 апреля 1962 г..

А 17 апреля свой профессиональный праздник отмечают пожарные. В 1804 г. император Александр I утвердил высочайший указ о создании специальной службы для борьбы с «красным петухом». Через 114 лет в 1918 г. В. И. Ленин подписал Декрет Совета Народных Комиссаров «Об организации мер борьбы с огнем».

Коротко о других праздниках апреля:  
18 апреля — Международный день памятников и исторических мест

20 апреля — День науки

27 апреля — Пасха (Воскресение Христово)

29 апреля — Международный день танца

В следующем номере мы подробнее расскажем вам о прошедших апрельских праздниках и о тех красных днях, что ждут нас в мае.

Материал подготовлен по материалам сети Интернет





## 302 интернет-класс

- ⊕ качественная связь
- ⊕ сканирование
- ⊕ печать
- ⊕ запись на CD

**nsunet**<sup>®</sup>

### САЛОН-ПАРИКМАХЕРСКАЯ «КАТЕРИНА»

расположенный в новом корпусе  
спортивного комплекса НГУ  
предлагает Вам следующие услуги:

**современные стрижки,  
укладки,  
прически,  
макияж,  
маникюр.**

Для студентов – очень низкие цены!!!  
Мы ждем вас с 11 до 19.  
Справки по телефону 39-74-14

### Уважаемые студенты!

Компания “Сибирский Берег” напоминает Вам, что 31 марта заканчивается срок приема заявлений на получение именных стипендий.

Для участия в конкурсе необходимо с 1 по 31 марта включительно подать следующие документы в пресс-службу НГУ (к. 123а перехода):

- *заявление претендента определенного образца и заверенные печатью деканата;*
- *копии листов зачетной книжки за два последних семестра.*

Также по возможности:

- *представление деканата факультета;*
- *рекомендации или характеристики от общественных, научных, и других организаций;*
- *перечень научных публикаций, патентов и пр., подтверждающий научную деятельность.*

Имена победителей конкурса будут объявлены 11 апреля на торжественной церемонии, которая состоится в 17:45 в БФА.

### В А К А Н С И И

Новосибирский государственный университет объявляет о выборах **декана факультета журналистики**.  
Квалификационные требования к претендентам: доктор наук, профессор, имеющий опыт руководства подразделением подобного ранга.

Срок подачи документов – 1 месяц со дня опубликования документов.

Адрес: 630090, Новосибирск, ул. Пирогова, 2. Тел. (3832) 39-75-91.

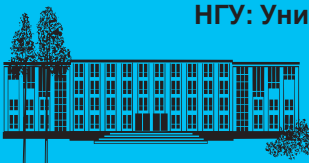
#### Кафедра физического воспитания

Преподаватель – 1 вакансия.

Старший преподаватель – 2 вакансии.

Доцент – 2 вакансии.

### НГУ: Университетская жизнь



Редактор: Попов А. Е.  
Верстка: Панфилова Н. В.  
Отв. за выпуск: Нешумов С. И.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации  
№ ПИ – 12-0750 от 30 июля 2001 г.  
Учредитель – Новосибирский государственный университет.

Адрес: 630090, г. Новосибирск, ул. Пирогова, 2, к. 123а.  
Телефон: (3832) 39-78-16. E-mail: forum@nsu.ru  
<http://www.nsu.ru/press>

Распространяется бесплатно.

Время подписания в печать по графику 15.00, фактически 15.00.  
Отпечатано в РИЦ НГУ. Тираж: 1500

Дата выпуска: 28.03.2003 Заказ № 141

Редакция не несет ответственности за достоверность  
содержания рекламных материалов.