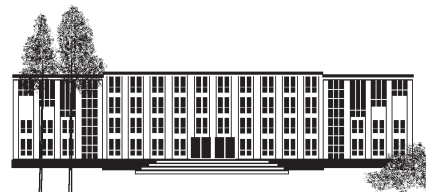


# Университетская Жизнь



№ 10 (580) ноябрь 2002

Ректор НГУ, член-корреспондент РАН  
**Николай Диканский**



Дорогие друзья!

Через несколько дней 2002 год уйдет в прошлое. Под звон бокалов с шампанским и шестидесяти иголок мы начнем новый виток нашей жизни. Но прошлое не уходит безвозвратно, оно оставляет след в наших сердцах, во многом предопределяя наше будущее.

Чем же запомнился уходящий год университету?

Во-первых, мы открыли новый факультет – юридический. Несмотря на все споры и разногласия, это нужно было сделать. Теперь наша задача – всесторонне поддерживать новый факультет, способствовать развитию юридической школы в Новосибирске. Еще одно достижение – мы наконец-то получили лицензию на специальность “лечебное дело”. Поэтому впереди – создание медицинского факультета, что также стратегически важно в современных условиях.

Во-вторых, мы смогли запустить еще одну очередь спортивного комплекса. И уже сегодня спортивная база НГУ признается всеми как лучшая не только в Новосибирске, но и в Сибири. А ведь нам еще предстоит достроить бассейн и возвести теннисный стадион!

И, наконец, в-третьих, несмотря на все перипетии, мы все равно работали вместе. Для всех нас университет – родной дом, мы болеем душой за его будущее. Конечно, на этот счет мы имеем иногда совершенно разные мнения. Но, я уверен, разум победит, и мы сможем сплотить усилия ради достижения глобальной цели – процветания университета. Верю, что новый, 2003 год, станет еще одним этапом на пути к тому Эвересту, который нам предстоит вместе покорить!

## В НОМЕРЕ:

**Право**  
*Какие права и льготы имеет молодая семья, а также молодые родители. Консультации юристов Центра правовой защиты при НГУ* \_\_\_\_\_ **2**

**Зимняя сессия**  
*Началась зимняя сессия. Как справиться с волнением и спокойно сдать экзамен. Советы дают специалисты Центра психологии НГУ* \_\_\_\_\_ **3**

**После выборов**  
*«Сухой остаток» выборной кампании ректора. На эту тему рассуждают Сергей Нешумов, руководитель Пресс-службы НГУ, и Александр Золкин, доцент ФФ* \_\_\_\_\_ **4**

**Выпускник**  
*Компания «Сибирский берег». С Новым годом, университет!* \_\_\_\_\_ **6**

**Досуг**  
*Клубу «Максимин» – 30 лет* \_\_\_\_\_ **8**

**Жизнь факультетов**  
*Встреча заведующих кафедрами физики новосибирских вузов. День русского языка для иностранных студентов* \_\_\_\_\_ **10**

**С Новым годом вас,  
дорогие друзья!**

**С Новым  
годом,  
коллеги!**



## Молодая семья: права, льготы

Вступая в брак, молодые люди начинают новый этап своей жизни, который несет как радость и счастье, так и новые проблемы: где жить, где найти деньги, как совместить учебу, домашние хлопоты и работу. Тем более приходится нелегко, если в жизнь двоих входит новое существо — маленький ребенок. Между тем в российском законодательстве предусмотрены определенные положения, направленные на поддержку молодых семей. Именно об этом сегодня и пойдет речь.

Прежде всего определимся в терминах. В Постановлении Верховного Совета РФ «Об основных направлениях государственной молодежной политики в Российской Федерации» раскрывается суть понятия «молодая семья»: это семья в первые три года после заключения брака (в случае рождения детей — без ограничения продолжительности брака), при условии, что один из супругов не достиг 30-летнего возраста, а также неполная семья с детьми, в которых мать или отец не достигли 30-летнего возраста.

Одним из направлений государственной молодежной политики выступает государственная поддержка молодой семьи. В Постановлении Совета Министров РСФСР от 31.06.84 с последующими изменениями и дополнениями «О порядке учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставлении жилых помещений» говорится о том, что «нуждающимся в улучшении жилищных условий молодоженам, вступающим в первый брак в возрасте до 30 лет, предоставляются, как минимум комнаты, а молодым семьям при рождении ребенка в первые три года после бракосочетания — однокомнатные квартиры». При этом предоставление новой жилой площади и высвобождающихся квартир (комнат) производится с учетом социально-демографических условий и в порядке, установленном законодательством субъекта федерации. Однако сейчас таких случаев предоставления жилой площади молодым семьям практически не происходит.

Согласно же правовым источникам, касающимся высшего образования и, в частности, нормативным правовым актам Новосибирского государственного университета, молодые супруги — иногородние студенты могут получить изолированную комнату в общежитии по совместному решению администрации учебного заведения и профкома студентов. Кроме того, если семья состоит из студентов разных учебных заведений города, то постановка на учет может осуществляться по договоренности между учебными заведениями или по рекомендации Совета ректоров вузов. На практике, к сожалению, на этом жилищные льготы и заканчиваются.

Если говорить о льготах молодым матерям, то в этом направлении существует более продуманное обеспечение. Согласно Основам законодательства РФ об охране здоровья граждан, беременным женщинам гарантируется право на работу в условиях, отвечающих их физиологическим особенностям и состоянию здоровья. Каждая женщина в период беременности, во время и после родов обеспечивается специализированной медицинской помощью в учреждениях государственной или муниципальной системы здравоохранения. Женщины во время беременности и в связи с рождением ребенка, а также во время ухода за больными детьми в возрасте до 15 лет имеют право на получение пособия и оплачиваемого отпуска в установленном законом порядке. Государство гарантирует беременным женщинам, кормящим матерям, а также детям в возрасте до трех лет полноценное питание, в том числе в случае необходимости обеспечение их продуктами через специальные пункты питания и магазины по заключению врачей в соответствии с порядком, устанавливаемым Правительством РФ и правительствами республик в составе РФ.

В новом Трудовом кодексе большое внимание уделяется положению беременных женщин, а также супругам, имеющим малолетних детей. При этом Трудовой кодекс говорит о том, что гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством, распространяются и на отцов, воспитывающих детей без матери. Запрещается отказывать в заключении трудового договора с женщиной из-за ее беременности или наличия детей. Причем за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет, предусмотрена уголовная ответственность.

Для беременных женщин также не может быть установлено испытание при приеме на работу. Кроме того, беременные женщины не допускаются к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, не привлекаются к сверхурочным работам, не направляются в служебные командировки. Женщины с детьми до трех лет, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей до пяти лет, могут привлекаться к работам в ночное время только с их письменного согласия. Такое же согласие требуется от матерей с детьми до трех лет в случае привлечения их к сверхурочным работам. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными не допускается, кроме случаев ликвидации предприятия. Ограничен и круг оснований,

## В новый год с новой газетой

### Уважаемые читатели!

В одном из недавних номеров я обращался к вам со словами: «становление закончилось, началось развитие». И, действительно, это время для нас не прошло впустую. Мы долго думали над тем, каким должен стать УЖ, чтобы он был еще более интересен, близок читателям. Поэтому мы решили сильнее развернуть газету в сторону самой большой нашей аудитории — студентов.

Правда, произойдет это только в феврале. Январский номер станет последним в существующем формате. С нового семестра мы станем другими. Во главу угла станут различные события, происходящие в университете и интересные для всех нас. Надеюсь, мы продолжим совместный проект с Центром правовой защиты при НГУ. Планируется существенное расширение тематики досуга студентов. Не секрет, что с этим в студгородке есть проблемы. И, конечно, будем останавливаться на актуальных проблемах, которых всегда достаточно: это и ремонт общежитий, и общественное питание, и размеры стипендий, и многое другое.

Новые рубрики и новые темы — вот чего мы ждем от нового года. И очень надеюсь на ваше мнение. Пишите о том, что вас волнует, возмущает или радует, на электронный адрес газеты «Университетская жизнь». Мы обязательно ответим.

**С Новым годом вас, дорогие читатели!**

**До новых встреч!**

**И удачно сдать сессию!**

Главный редактор газеты «Университетская жизнь»

**Александр Попов**

по которым работодатель может уволить женщину с детьми до трех лет.

Наше государство не слишком стремится помогать молодым семьям. Но любящие друг друга люди обязательно должны быть вместе, и отсутствие помощи от государства не может этому мешать. А новый Трудовой кодекс предоставляет достаточно существенные льготы молодым мамам и папам.

Если Вас заинтересовала данная тема и Вы хотите узнать об этом поподробнее, консультанты Центра правовой защиты ответят на все интересующие Вас вопросы.

Обращайтесь или пишите письма в ЦПЗ при НГУ.

Адрес: 630090, а/я 151, Новосибирск, ул. Пирогова, 16, к. 39.

e-mail: legal\_admin@pochtamtu.ru , Ldc@ngs.ru

## Как сдавать экзамен: советы психолога

*Ничто в жизни не наступает так неожиданно, как сессия... Ничто в жизни так однозначно не предопределяет гамму эмоций, как сессия. И ничто в жизни так уныло не повторяется два раза в год.*

Особенно нелегко ожидание и подготовка к сессии для первокурсников. Знаю — не знаю, сдам — не сдам, вылечу — не вылечу. Объясняется это тем, что у первокурсников часто просто еще нет соответствующего опыта подготовки к сдаче зачетов и экзаменов. Для того чтобы немного облегчить им этот процесс, мы предлагаем несколько советов.

Прежде всего, любой экзамен разбивается на два этапа: подготовку и сдачу.

### Подготовка к экзаменам

Не существует единственного правильного способа подготовки — известно множество подходов, но каждому первокурснику нужно найти свой особый прием.

Поэтому одни составляют планы-расписания по часам, другие ждут вдохновения. Кто-то готовится по своим конспектам, кто-то по чужим, кто-то просто по учебникам. Кому-то нравится читальный зал, кому-то — любимый диван. Одним нужна полная тишина, другим — громкая музыка.

Хороший метод — объединение в небольшие группы: студенты распределяют материал, а потом рассказывают его друг другу. Правда, этот метод подходит не для всех: некоторые лучше усваивают материал в одиночку. Короче, в любом случае, первая сессия — это своего рода эксперимент по поиску эффективного варианта подготовки к экзаменам.

Но при всем многообразии способов подготовки к экзаменам можно выделить и общие рекомендации. В-первых, никогда не стесняйтесь просить помощь или оказывать ее своим сокурсникам: от этого выигрывают все. В-вторых, есть очень хороший способ дополнительного закрепления материала — записывание основных формул и определений на «шпартгалку» (при этом пользоваться ей потом совсем не обязательно). В-третьих, максимально используйте консультации с преподавателями — они ведь и существуют для студентов. В-четвертых, сотрудничайте с теми (чаще всего это девушки), кто скрупулезно все конспектировал милым почерком. И, наконец, сегодня, в век Интернета, вы имеете уникальную возможность отыскать во всемирной паутине любую информацию по вашей теме!

Научитесь отмечать не столько то, что не сделали за день/неделю, а то, чему научились, чего достигли — это

помогает чувствовать себя не столь бездарным и «ничегонезнающим». Чередуйте напряженный труд и отдых — не перегружайте свое здоровье, оно пригодится для более приятных дел.

### Сдача экзамена

Сам экзамен — не допрос на «детекторе лжи» (быстрые вопросы и моментальные правдивые ответы), а экзаменаторы — не следователи, занятые поиском доказательств того, что вы ничего не знаете. Они просто терпеливо ждут, что вы произнесете хотя бы пару слов из того, что называется темой экзамена.

Поэтому главный вывод следующий: сдача экзамена — это общение. А общение будет продуктивным, если вы направите свою энергию не на волнение, страх и переживания, а на работу мысли, памяти и внимания. Многие просто забывают, что этот процесс можно регулировать. Если вы забыли, не знаете, не можете четко сформулировать то, о чем вас спрашивают — используйте что-нибудь вроде:

1. «Можно, я немного подумаю и тогда отвечу...?»
2. «Спросите, пожалуйста, что-нибудь еще...»
3. «Я не совсем понял вопрос, повторите, пожалуйста...»
4. «Извините, я что-то разволновался, повторите ваш вопрос...»
5. «Извините, определение (формула, вывод, название) «выпало», я сейчас вспомню...»

6. «Да, я действительно здесь не додумал, можно посижу, подумаю...?»

С помощью такого рода вопросов можно получить передышку, расслабиться и что-нибудь придумать. В общем, будьте находчивыми, беседуйте с преподавателями, а не ограничивайтесь односложными ответами — преподаватели слышат, что вы не молчите, а говорите, — это очень важно.

Расспросите старшекурсников, какие вопросы любит задавать тот или иной преподаватель (особенно пользующийся «дурной славой») — и вы застрахуете себя от неудачи. На всякий случай помните имя и отчество преподавателя; произнесите его изредка, обращаясь к нему: это сближает лучше, чем «Рождо».

Если так случилось, что вы: никогда не видели в глаза преподавателя, не знаете, на какой экзамен пришли или пришли и стойко молчите, несмотря на уговоры преподавателя хотя бы назвать свое имя; если вам поставили «неуд» — с достоинством примите это и выразите надежду, что следующая встреча будет более плодотворной, поблагодарите за приятную беседу и спокойно удалитесь. Истерики, угрозы, бросание стульев плохо помогают в сдаче экзаменов (кроме разве что прекрасных глаз, наполненных болью жизни... но и это действует не на всех).

И вообще помните, что экзамен пересдать легче в случае сохранения добрых отношений с преподавателем. Вот и все. Готовьтесь. Сдавайте. Ни пуха вам, ни пера!



# После выборов

*27 ноября 2002 года в НГУ прошла конференция педагогических работников, научных работников, а также представителей других категорий работников и обучающихся НГУ, на которой обсуждался вопрос о выборах ректора.*

Из 343 делегатов в работе конференции приняло участие 305. Кандидатуру действующего ректора Н. С. Диканского поддержали 183 делегата, за его оппонента А. Г. Марчука было

отдано 109 голосов, против всех высказались 12 человек. Один бюллетень оказался недействительным. 2 декабря 2002 года министр образования РФ В. М. Филиппов подписал приказ об утверждении Н. С. Диканского в должности ректора НГУ на новый срок.

Выборы ректора в НГУ проходили только во второй раз. Надо заметить, что такой путь смены руководства принят далеко не во всех вузах России. Напротив, в большинстве из них ректора переизбирают либо по

результатам отчета, либо на безальтернативных выборах. То, что произошло 27 ноября в НГУ, своего рода уникальный случай.

Сегодня мы предлагаем вам два мнения по поводу прошедшей выборной кампании. Сергей Нешумов, помощник ректора по связям с общественностью и руководитель пресс-службы НГУ, дал оценку самой кампании. А доцент ФФ Александр Золкин, ставший уже постоянным автором нашей газеты, выделил особенно важные, на его взгляд, перспективы.

## ТОЧКА ЗРЕНИЯ

*Как вы оцениваете результаты выборов и ход избирательной кампании?*

**Сергей Нешумов, руководитель пресс-службы НГУ:**

Результат выборов — утверждение действующего ректора новый срок — я, безусловно, оцениваю положительно. Впрочем, он был предсказуем. Конференция по принятию устава НГУ в новой редакции, состоявшаяся примерно за месяц до выборов — 31 октября 2002 года, показала, что подавляющее большинство делегатов поддерживает политику, проводимую ректором.

Такой результат, безусловно, не мог возникнуть на пустом месте. За время работы команды Николая Диканского успешно решен блок важнейших задач. Университет полностью избавился от долгов, которые на момент вступления действующего ректора в должность составляли более 30 миллиардов неденоминированных рублей, а совокупный бюджет НГУ вырос более чем в пять раз, что значительно превышает инфляцию за данный период. Были введены в эксплуатацию две очереди нового спорткомплекса, сделано более четырехсот ремонтов. Уровень образования в НГУ остается одним из лучших в России; даже по формальному рейтингу Министерства образования РФ, который не учитывает использование в учебном процессе научной базы институтов СО РАН, наш университет входит в десятку лидеров. Администрацией НГУ была разработана концепция развития университета, впоследствии принятая Ученым советом НГУ и одобренная Президиумом СО РАН. Впервые за всю историю НГУ факультеты получили право самостоятельно распоряжаться финансами.

К выборам сложилась следующая ситуация: руководство большинства факультетов и других подразделе-

ний оказалось объективно заинтересованно в сохранении действующей администрации и выступило в поддержку ректора. Президиум СО РАН также поддержал Николая Сергеевича Диканского. Фактически действующий ректор выиграл выборы, продемонстрировав результаты своей работы за предыдущий период и показав, что имеет концепцию развития НГУ, удовлетворяющую интересам большинства субъектов университетского сообщества.

Большое количество голосов, отданных оппоненту ректора, на мой взгляд, свидетельствует о наличии острых социальных проблем у сотрудников НГУ, в первую очередь преподавателей. Соответственно, теперь администрации необходимо в первую очередь решить вопросы, связанные с повышением качества жизни преподавательского состава и сотрудников, а также с улучшением условий быта и досуга студентов, проживающих в студенческом городке.

Что касается хода избирательной кампании, то она прошла весьма специфично, инсинуаций было много, а фактуры мало. Некоторые коммерческие структуры, имеющие собственные интересы в университете, приняли активное участие в данных выборах. Основной акцент делался на проведение информационных кампаний, целью которых являлось создание негативных настроений в отношении администрации НГУ и лично ректора Николая Диканского как в самом университете, так и за его пределами. Применялась даже такая экзотическая технология, как посылка клеветнических писем в администрацию Президента РФ от имени студентов НГУ. Осенью 2001 года была зарегистрирована «независимая студенческая» газета «Университетский проспект», ставшая основным агитационным средством противников ректора. Параллельно велась работа с журналистами и редакторами новосибирских СМИ. К дате выборов количество негатив-

ных публикаций о деятельности НГУ и его администрации, имеющих явно заказной характер, превысило сотню. Информационная кампания, проведенная в СМИ, сделала выборы ректора НГУ одним из самых скандальных событий в Новосибирской области, нанесла вред имиджу университета, но оказалась совершенно неэффективным средством для привлечения голосов участников конференции.



Конечно, коммерческие структуры, имеющие интересы в университете, возможно, будут и дальше пытаться действовать против администрации НГУ. Об этом, в частности, свидетельствует статья А. Гладченко, напечатанная в его собственной газете «Университетский проспект», от 11 декабря текущего года. Но вряд ли эти действия будут результативными. Как писал классик, Александр Македонский, конечно, герой, но зачем же ступля ломать?

**Доцент ФФ Александр Золкин:**  
Кампания по выборам ректора НГУ прошла не хуже, чем в некоторых крупных регионах — выборы верховной власти. Оказалось, что и у нас все было по-настоящему: накал страстей, “полит-технологии”, активное участие молодежи. А сколько статей всяких написали: и в прессе, и в Интернете. Большинству было небезразлично — это видели все. К счастью, многие наши студенты просто не обращали внимания на суету.

### На рубеже

Активность сторон была явно не одинакова. Команда ректора сильно проигрывала. Или они растерялись перед задиристым натиском команды оппонента, или не предполагали, что можно тратить столько сил и средств на, казалось бы, простое дело — выборы ректора. А может быть, просто привыкли работать-вкалывать, и за трудами праведными не заметили, что кто-то интересуется добытым-достиг-



нутым. Все, кто знает или хоть немного поинтересовался, в каком финансовом и материально-техническом состоянии был принят университет действующим ректоратом в 1997 году, смогут оценить усилия команды Диканского по перестройке НГУ. Нет смысла кого-то упрекать: время было такое и обстоятельства. Сегодня практически все отмечают, что сделано много и сделано хорошо.

Мой гость из Томска, приехавший “обкатывать” докторскую диссертацию в конце ноября, был поражен и активностью студентов ФФ, работавших до позднего вечера в университете над курсовыми работами, и спокойным, торжественным порядком в НГУ. Он видел, как буквально “на глазах меняется” университет, здесь все в движении”. Было видно, что ему у нас нравятся, и он по-хорошему завидует. Я пригласил его со студентами в гости.

Теперь-то можно приглашать! Студенты МФТИ, МИФИ, ТГУ, МГУ и

других университетов бывали у нас и раньше, но мне часто приходилось извиняться за некоторую неустроенность. Сегодня — другое дело. Мы перешли рубеж, наш дом похорошел. И теперь лучше видна перспектива.

### Лакомый кусочек

Выборы представителей власти — это всегда борьба групповых интересов, и не важно, в какие одежды они рядятся. Но тут случай особый. Все хотели и хотят, чтобы родной НГУ процветал. Отличие состоит в том, что действующая команда не только хочет, но и действует, несмотря на трудности, вопреки многим обстоятельствам. И результаты есть.

А кто мешал другим? Или сил хватает только обсуждать, глядя со стороны? Да, хочется большего. Но, господа-коллеги, включайтесь. Нет времени ждать. Мне вспомнился фильм о живой природе компании ВВС: там одни животные добыли корм, а другие норвят его отобрать. У нас все как в природе. Но мы к этому готовы. И защищать свои университетские интересы умеем. Правда, каждый по-своему. Когда столько сделано, НГУ, действительно, кажется лакомым кусочком. Но основные трудности впереди. Результатов, ради которых все строилось и подбиралось, еще надо достичь. И новая-старая команда должна еще попотеть, чтобы достойно закончить очередной раунд.

### Основная забота

И, конечно, главная забота — это наши студенты. Если бы студенты не бузили, не выступали — шумихи вокруг выборов было бы меньше. Студенты — это лакмусовая бумажка жизни любого учебного заведения. Я был на собрании — сходке студентов, которое устроили (якобы) студенты-выборщики. Кто-то замечал, что “уровень студента начал падать, что преподавателей притесняют”. Говорили, в основном, плохо, выводы делали нелогичные. На вопросы отвечали неуверенно. Было стыдно. Но виноваты сами — допустили. Надо исправлять, поднимать уровень студента. Да, те студенты на собрании даже минимально не представляли большинство. Так считают многие другие студен-



ты, которые предпочли в то время заниматься тем, ради чего они и пришли в НГУ.

Однако вывод один — студентам не уделяется достойного внимания. И это не только наша проблема. Говорят, что сейчас не до них. А до кого тогда, простите? Фактически те студенты, на собрании, просили, нет — требовали к себе внимания. Это справедливо. Форму и время они выбрали не лучшие, но это не их вина. По их неуверенным ответам было видно, что кто-то их стимулировал.

Поэтому работать со студентами надо сообща. Прежде всего, это прерогатива деканатов. Мне кажется, основное внимание следует сосредоточить на исследовательской деятельности, на участии студентов в конференциях, различных соревнованиях и культурных программах. Это должно стать приоритетом для НГУ. Нужно учить студентов желать успеха и добиваться его. Мы должны растить ЛИДЕРОВ и в бизнесе, и в науке. Вот этим и следует заниматься. Это — наша главная работа и забота в ближайшие годы.



# Компания “Сибирский берег”

## С новым годом, университет!

### Справка

Компания “Сибирский берег” образована в 1999 году и специализируется на производстве пищевых продуктов «снековой» группы, которые можно использовать и как закуску к пиву, и как самостоятельные блюда. Самая известная торговая марка компании — сухарики “Кириешки”. Торговые дома “Сибирского берега” открыты в 11 городах России, а также в Казахстане, Кыргызстане и республике Беларусь (всего более 150 городов). Торговые марки компании награждены золотыми, серебряными и бронзовыми медалями различных российских и международных выставок и ярмарок. Основной костяк компании составляют выпускники НГУ. Общее количество сотрудников — более 3000 человек. Генеральный директор — Александр Юрьевич Ладан — выпускник ММФ (1998) и ЭФ (2000).

### Чудо первое, университетское

В сентябре 1999 году перед группой инвесторов, многие из которых были выпускниками НГУ, встал вопрос: есть деньги, но куда их вложить, чтобы и прибыль была, и дело интересное, нестандартное? Все решил случай: на глаза случайно попала небольшая заметка о том, что в Санкт-Петербурге ударными темпами развивается рынок заку-

*Александр Ладан, генеральный директор компании “Сибирский берег”.*

— Наша компания с самого начала задумывалась именно как компания нового типа. А под этим мы подразумевали то, что будем четко и быстро реагировать на спрос. И нам, я считаю, это вполне удается. Да, делать это непросто: коллектив за это время вырос до трех тысяч человек, плюс еще 500 человек в представительствах «Сибирского Берега» в разных городах! Но мы создали настоящую команду единомышленников — тех, кто буквально живет и дышит этой работой и не только из-за высокой и стабильно выплачиваемой заработной платы, но и потому, что здесь умному и мобильному человеку, который лишен стереотипов мышления, можно полностью самореализоваться. К тому же работники компании постоянно повышают свою квалификацию на различных семинарах и тренингах, со временем становясь действительно суперпрофессионалами. Благодаря этому укрепляется уверенность в своих силах и возможностях, в компании, в



нашем общем завтрашнем дне. И, конечно, мы благодарны НГУ — нашей alma mater, который дал нам самое главное — научил учиться, помог понять ценность самосовершенствования.

сок к пиву — сухариков. Дело показалось интересным — вот и отправилась делегация сибиряков в

северную столицу для изучения передового опыта. Купили лицензию, деньги вложили в собственное небольшое производство, набрали небольшой штат рабочих — и закрылся механизм.

*Вадим СУХАРЕВ, исполнительный директор коммерческого блока:*

— Основная проблема года уходящего — это конкуренция, мы явно ощутили границы рынка сухарей и снеков в целом. Мы предполагали, что проблемы с конкуренцией будут, но не ожидали такого накала. В минувшем году произошло столкновение с другими производителями сухариков во многих городах России, где раньше конкуренции либо не было вовсе, либо она была слабой. Сейчас борьба за потребителя приняла очень жесткий характер — конкуренты активно предпринимают творческие ходы по завоеванию рынка. Другая острая проблема, внутреннего плана, связана с последствиями бурного численного роста компании. Возникла острая необходимость в реорганизации системы управления, которая должна быть гибкой и эффективной.

### Чудо второе, экономическое

За три года своего существования «Сибирский берег» из малого предприятия превратился в компанию федерального уровня. Со стороны это выглядит сказкой: взмах волшебной палочки — и Золушка становится принцессой. И только компания знает, сколько трудов стоило это превращение; тем не менее, его можно без всяких оговорок назвать чудом. В данном случае — экономическим. Сотрудники «Сибирского берега» утверждают, что не совершали ничего сверхъестественного — просто работали, планомерно используя традиционные, всем известные бизнес-технологии. Экономическое чудо «Сибирского берега» стало реальностью





**Чем вам запомнился уходящий 2002 год?**

**Александр КЫЧАКОВ, исполнительный директор по управлению проектами:**

- В 2002 году мы начали автоматизацию производства: в некоторых цехах были установлены автоматические печи для сушки, обновлен парк упаковочного оборудования, внедрена новая система по нанесению добавок. Были улучшены условия работы сотрудников: мы полностью отошли от использования ручного труда, на 30 % по сравнению с началом года увеличили заработную плату, во всех цехах отремонтировали бытовые помещения. Кроме этого, произошло укрупнение производственных площадок, а ввод новых мощностей позволил разрешить проблему нехватки продукции, с которой мы раньше периодически сталкивались.

потому, что основным принципом деятельности компании был сформулирован так – «Делать все для того, чтобы потребитель нашей продукции получал от нее удовольствие». Компания во всех смыслах молода – средний возраст сотрудников не превышает тридцати лет, поэтому потенциал позитивной энергии велик, и возможности для его реализации есть.

### Чудо третье, истинное

В словаре Ожегова чудо описывается как «нечто поразительное, выдающееся, удивляющее своей необычайностью». Взяв за основу такое толкование столь часто упоминаемого здесь слова, можно с полной уверенностью говорить, что истинным чудом «Сибирского берега» является отношение этой ком-

пании к потребителям выпускаемой ею продукции.

Во-первых, уважая своего покупателя, «Сибирский берег» заботится о неизменности качества производимого товара. Не секрет, что многие предприятия, успешно внедрив на рынок новую марку, вскоре начинают вносить уменьшающие себестоимость и снижающие качество продукта изменения в технологический процесс или рецептуру. «Сибирскому берегу» подобный принцип совершенно чужд: те же «Кириешки», например, с момента выхода на рынок становились все вкуснее и вкуснее – компания накапливала производственный опыт, совершенствовала технологии. И сегодня эти сухарики являются едва ли не эталонными: нежные, хрустящие, в меру приправленные солью и вкусовыми добавками, они полностью и постоянно оправдывают ожидания потребителя.

Во-вторых, в «Сибирском берегу» считают своим долгом обеспечить доступность продукции для каждого, кто хочет ее купить: человек имеет право на реализацию желаний! Тут в дело вступают взвешенная ценовая политика и разветвленная дистрибьюторская сеть.

И, наконец, в-третьих: не хлебом единым... Жизнь – штука непростая, и поводов для бурного веселья подкидывает нам не слишком много. А так хочется чему-нибудь порадоваться! Понимая и разделяя эту мечту покупателей, компания «Сибирский берег» едва ли не с первых дней существования начала создавать вокруг «Кириешек» ауру феерического праздника. Забавные объявления в прессе, благотворительные акции, спонсорская помощь в организации различных мероприятий, розыгрыши призов и подарков – в формировании позитивного имиджа марки были задействованы самые разнообразные инструменты.



**Чем вам запомнился уходящий 2002 год?**

**Юрий АН, исполнительный директор финансового блока:**

- Объем продаж продукции компании в денежном эквиваленте вырос ни много ни мало в 4 раза. Безусловно, это заслуга наших филиалов, на базе которых в минувшем году была реализована большая программа по открытию новых представительств. В результате программы мы дополнительно охватили продажами еще 19 городов. Кроме этого, компания значительно укрепила свои позиции на зарубежных рынках – в Казахстане и Белоруссии.

*Согласитесь, 30 лет для молодежного клуба — хорошая проверка на прочность. Особенно сегодня, когда слово «энтузиазм» вызывает лишь саркастическую усмешку. Молодые люди слишком заняты «борьбой за жизнь», им некогда работать на общественных началах. Но из всякого правила бывают исключения...*

В Толковом словаре слово клуб трактуется как «то, что объединяет людей по интересам в общении, отдыхе, развлечениях». В этом отношении МАХИМИН — клуб полноценный, причем в нем очень много молодежи. Людей здесь сплотил юмор.

Когда я была у них в гостях, меня «принимали» всего четверо: обаяшка Саша, развеселый Петя, Игорь с фингалом и деловой Борисыч. Но, как меня и предупреждали, «этого хватило». Поначалу я даже не знала, как буду успевать вставлять свои вопросы в их диалог. На вопрос «Когда можно будет увидеть ваше выступление?» на меня посыпался град ответов:

— Мы обычно на похоронах выступаем, на свадьбы нас не зовут, говорят, негоже вперед жениха лезть...

— На инаугурацию Президента приглашали, но мы отказались. У нас времени не было...

И все это они «выдали» без малейшего затруднения, как по инерции. Оказывается, и шутить можно слаженно, органично! Это впечатление меня не покидало, и я допытывалась: общее ли у них видение смешного. МАХИМИНовцы объяснили, что у каждого оно свое, но в результате появляется нечто общее. Действительно, творческий коллектив! Каждый здесь — личность. Только поэтому, наверное, и живет клуб так много лет: в нем нет равнодушных и слабовольных.

Петя, неожиданно став серьезным, сказал мне, что не обязательно кричать о себе на всех углах, потому что тот, кто ищет, всегда найдет. Например, сами Петя и Саша после того, как их не приняли в клуб «Квант» (дело было на первом курсе) пришли в МАХИМИН, так как страшно желали заниматься юмором. В ближайших планах ребят — сохранение былой славы МАХИМИНа: «старички», написание юмора у которых уже в крови, уступают место новому поколению, помогая советами в силу огромного опыта.

На самом деле работа в клубе — не просто развлечение, а образ жизни, со своими находками и потерями, взлетами и падениями. Это творчество, а значит, и наслаждение от внезапных «озарений», и бессонные ночи упорного труда. Однако среднестатистический зритель ни о чем таком не подозревает: кажется, что ребята с легкой руки взяли и что-то написали. Конечно, они веселятся сами, когда составляют капустник, но это быстро проходит. Шутки приедаются, когда при-

ходит по сто раз «гонять» одно и то же, осматривать все сделанное придирчивым взглядом. Часто супер-идеи откладываются в архив, так как не хватает физических сил и времени додумать, доделать, оформить. Бросать то, во что вкладывал душу, конечно же, обидно, но статистика — вещь упрямая: 80 % идей не получают дальнейшее развитие. Но это еще цветочки. Ни один капустник не обходится без «косяков»: непонятно откуда всплывают недоработки, ведь отследить каждое слово, каждое движение на репетициях просто нереально, кроме того, сказывается волнение. Порой составлять текст приходится непосредственно во время выступления.

Есть в МАХИМИНе и свои суровые будни: за три месяца до капустника в каждый назначенный день рабочий состав устраивает «мозговой штурм». Бо-



рисыч уточнил, что в это время они только «раскачиваются». Каждый представляет свою работу по согласованной теме, и «перлы» заносятся в общий текст — «рыбу». Еще долгое время ее будут «поджаривать» и «подсаливать» до тех пор, пока шеф-повар — президент клуба — не решит, подавать ли блюдо на зрительский стол. А полномочия президента в МАХИМИНе неоспоримы. Только он, как независимый эксперт, вправе выбирать, что выйдет на сцену; такая однозначность исключает трения в коллективе.

Еще в клубе есть должность финдиректора, на плечах которого лежат все организационные заботы. Остальные МАХИМИНовцы имеют равные права и обязанности. Конечно, старшее поколение пользуется авторитетом, их мнение всегда принимается во внимание, но вполне может быть оспорено: ребята стараются идти на компромисс. Так как все они очень талантливые, то перед каким-то одним «гением» не преклоняются. По их словам, МАХИМИНовец не может всегда писать только плохие или только хорошие шутки. Труд каждого из них составляет маленькую частичку от труда общего, и все эти части равнозначны. Есть, конечно, постоянные участники капуст-

тников, но особо никого не выделяют. Кроме того, МАХИМИН никогда не борется и не борется за «чистоту своих рядов»: в составе клуба есть студенты других вузов, например НГТУ и НГПУ. Меня заверили, что в МАХИМИН может быть принят любой, кто этого захочет; не проводится даже ультрамодный кастинг. Куда уж демократичнее и проще! Условие только одно — претендент должен дружить с Юмором. А юмор у МАХИМИНа так же многолик, как и состав. После капустника довольные зрители высказывали следующие мнения: «их шутки о жизни вообще», «были шутки и об экономике, и о политике» и «о том, как классно в лифте застрять».

МАХИМИНовцы признали, что разная публика, которой представлен один и тот же капустник, смеется над разными вещами. Если молодежь, например, реагирует на беззащитные «дурки», то старшее поколение на это только пожмет плечами. Бывает и так, что «на ура» проходит то, что ребята считали самым посредственным, а в месте, где предполагался смех, начинается пауза.

Еще они обожают свой «домашний» юмор. Почти за каждым членом клуба закреплена пара-другая шуток в собственный адрес. Есть и свои легенды, которые ребята, правда, отказались рассказывать. Признаться, я польстилась на место в этом «храме юмора», но, к сожалению, МАХИМИН — клуб мужской, как, впрочем, и большинство других юмористических клубов. Были девушки, которые пытались стать членом клуба, но у них не получалось главного — писать Юмор. Сегодня в составе МАХИМИНа лишь две представительницы прекрасного пола («одна поет, а вторая замужем»). Томочка (та, которая поет) учится еще в 11 классе, но в клубе уже третий год. Однако ни в одном капустнике МАХИМИНа еще не было «женского» юмора. (Хотя как можно его делить по половому признаку?) МАХИМИНовцы не против сотрудничества с девушками, но, по словам Саши, пока они общались с теми, кто «умеет петь и рисовать».

Что ж, посмотрим, что будет лет через 30...

P. S. А название клуба переводится как какой-то там экономический термин, точное определение которого ребята не смогли дать. Да это и неважно. Мне сказали так: «Со словом МАХИМИН должна быть одна ассоциация — юмор».

Материал подготовила

Дарья Ловцова

## Второй дом, или про общаги

*Что делает настоящий студент? Иногда появляется в университете. Питается только пирожками в буфете. Но самое главное — живет в общежитии. Это место является неотъемлемой частью истинной студенческой романтики. Подумать только: интересные соседи, песни под гитару в коридоре, предложение варить макароны в два часа ночи и вечные споры о том, кто будет мыть посуду после ужина. Сказка, одним словом! Но в бочку меда так и тянет добавить чуть-чуть дегтя...*

### Справка

Одной из главных особенностей НГУ является один из самых больших студенческих городков среди вузов не только Новосибирска, но и России. Как нам сообщили в дирекции Студгородка НГУ, в его составе — 10 общежитий. Общая площадь помещений — 24744 кв.м. Самые старые общежития — номера 3, 4, 5, 6 и 7 — построены еще в 1966 году. Самые “молодые” общежития — номера 8/1 и 8/2 — построены в 1973 году.

Общежитиям Студгородка НГУ уже более 30 лет. Поэтому сантехника и электричество в большинстве из них



находятся в плачевном состоянии. На бедных студентов, замученных учебной нагрузкой, наступают полчища тараканов, в общежитиях не работают кухни, и, наконец, охранники требуют предъявить пропуск. Дегтя уже, наверное, чересчур...

Дабы не предаться тотальному пессимизму, корреспондент УЖ Александра Сорокикова обратилась к проректору по общим вопросам НГУ Виктору Ермоленко.

**А.С.:** Подавляющая часть студентов недовольна пропускной системой в общежитиях. Зачем она вообще нужна, если посторонние все равно проходят, записавшись в журнал посетителей?

**В.Е.:** Охрана введена не для меня, а для того, чтобы в общежитиях был порядок. То, что происходит, меня тоже не устраивает. Но мы будем совершенствовать систему. Может, будем охранять таким же образом и днем. Вы жалуетесь на беспорядки на этажах, но невозможно ведь поставить охранника на каждом этаже. Это стоит приличных денег.

**А.С.:** А как обстоят дела с ремонтом общежитий?

**В.Е.:** Конечно, лучше всего провести капитальный ремонт каждого общежития. Но по понятным причинам сейчас этого сделать не получается. Хотя в последние годы общежития так или иначе ремонтируются. Сделан ремонт всех крыш, отремонтированы душевые, идет замена стояков горячей воды. Отрадно, что в ремонтах активно участвуют факультеты, например, в замене входных дверей. Думаю, что в следующем году возьмемся за электроруку и места общего пользования.

**А.С.:** Тараканы считают себя коренными жителями общаги и не собираются ее покидать. Как быть с ними?

**В.Е.:** Здесь есть два пути. Можно заключить договор с фирмой, которая имеет лицензию на борьбу с насекомыми. Это самый простой путь. А можно бороться и самостоятельно.

**А.С.:** Почему не работают кухни и комнаты для занятий?

**В.Е.:** Санэпидемстанция регулярно пишет в своих предписаниях: «восстановить кухни и комнаты для занятий». Но так сложилось, что кухни, в основном, заселены. Студентов-то стало больше. Свою роль тут сыграли и объективные факторы: в кух-



нях творился беспорядок, даже конфорки снимали. А комнатами для занятий всегда занимались студсоветы. После очередного ремонта там, как правило, появлялись диваны, а ключи оседали в чьих-то карманах. Но мы планируем освободить и использовать по назначению кухни и комнаты для занятий.

**А.С.:** В некоторых общежитиях работают магазины, дискотеки. Влияет ли это как-то на порядок?

**В.Е.:** Конечно. Алкоголь и почти пять тысяч молодых людей. Здесь вообще нужен постоянный пост милиции!

Итак, про общежития помнят, о студентах заботятся. И скоро все отремонтируют и везде наведут порядок. Но почему-то на ум приходят строчки из стихотворения Некрасова: “Только вот жить в эту пору прекрасную

Уж не придется ни мне, ни тебе”.



## “Физическая” встреча

*19 декабря в зале заседаний Ученого совета НГУ состоялась встреча заведующих кафедрами физики новосибирских вузов. Со стороны это может показаться вполне ординарным событием, однако такие встречи в Новосибирске не проводились уже около восьми лет. Понимая важность общих проблем, за круглым столом собрались представители почти всех вузов города: Технического, Педагогического, Аграрного и Архитектурно-строительного университетов, Университета путей сообщения, Академии водного транспорта и др. Как оказалось, несколько заведующих кафедрами закончили ФФ НГУ, да и преподаватели физики во многих вузах – также выпускники нашего университета.*

Открывая заседание, декан ФФ НГУ Андрей Аржанников рассказал о системе физического образования в НГУ. Как и все классические факультеты, ФФ базируется на институтах СО РАН, однако это не значит, что факультет работает только на Сибирское Отделение. Выпускники ФФ прежде всего получают университетское физическое образование, которое, по словам профессора Аржанникова, является востребованным во всем мире. Для этих целей на факультете работают три больших кафедры: общей физики, теоретической физики и вычислительной математики, причем кафедра вычислительной математики была создана специально для того, чтобы преподавать математику так, как это нужно физикам.

Особенный интерес гостей вызвал механизм финансового обеспечения деятельности ФФ, в частности, интересный опыт взаимодействия с физическими институтами СО РАН. Например, Институт ядерной физики выплачивает дополнительные стипендии студентам факультета, а преподавателям-совместителям производит существенные доплаты к институтской зарплате. Как заметил Андрей Аржанников, такие действия позволяют привлечь к преподаванию на ФФ молодых ученых, что при сегодняшнем старении педагогических кадров является крайне актуальным.

Профессор Анатолий Оришич, заведующий кафедрой общей физики, рассказал о работе своей кафедры и обозначил некоторые “болевые точки”. Первая из них является общей для всех вузов города – это низкий уровень знаний абитуриентов, что объясняется неудовлетворительным качеством преподавания физики в средних школах. В НГУ положение

спасает СУНЦ, из выпускников которого практически на 70 % формируется состав студентов ФФ, а также некоторое число победителей различных олимпиад и конкурсов. По словам профессора Оришича, главную трудность для многих школьников составляет то, что студенты ФФ уже с первого курса начинают изучать теорию относительности. Такой резкий переход для выпускников многих средних школ бывает просто “смертельным”.



Вторая “болевая точка” – штатные преподаватели. Их очень мало по сравнению с количеством совместителей. Здесь есть свои плюсы и минусы. С одной стороны, привлечение к образовательному процессу ведущих ученых СО РАН сказывается на уровне подготовки студентов несомненно положительно. С другой – не происходит обновления кадров. Особенно это касается состава лаборантов. Правда, в последние годы ситуация немного меняется, однако процесс идет крайне медленно.

Наконец, третья проблема – обновление оборудования. Техника для экспериментов и практикумов стоит очень дорого, а существующих средств, естественно, на полное переоснащение катастрофически не хватает.

Большой интерес у гостей вызвали некоторые образовательные новации, развитые на ФФ. В частности, нестандартный практикум, созданный еще действующим ректором в то время, когда он был деканом ФФ. Или открытые лекторий, на который приглашаются с докладами известные ученые. Удивились гости и тому, что процент отчисленных на ФФ крайне низок. По словам декана, до выпуска на факультете “доживает” примерно две трети студентов, остальные по разным причинам уходят. Причем

деканат ФФ старается понять эти причины и во многих случаях идет на встречу студентам. Для этого в практике факультета предусмотрена возможность повторного прохождения курса, вызвавшего затруднения у студента, либо обучение по индивидуальному плану. Интересный момент выделил Андрей Аржанников: студенты, поступающие на внебюджетной основе, часто учатся лучше своих “бюджетных” коллег. “Они более усидчивы”, – заметил декан.

По окончании встречи присутствовавшие договорились о возрождении работы координационного совета по преподаванию физики в Новосибирске. На уровне сибирского региона такая работа уже ведется, но в городе она по разным причинам давно сошла на нет. Чтобы решить общую проблему – повышение уровня физического образования школьников – решено предложить НГПУ несколько усовершенствовать программу подготовки преподавателей физики, а руководству средних школ рекомендовать улучшить финансовое обеспечение кабинетов физики (школьных практикумов) и увеличить количество часов на преподавание этого предмета. По данным вопросам совет предполагает работать в тесном контакте с областной администрацией. Также заведующие кафедрами договорились о межвузовском сотрудничестве в создании лабораторной базы. Другими словами, вузы будут заказывать производство необходимого лабораторного оборудования совместно.

Эта встреча была лишь первым шагом на пути координации совместной работы. Что из этого получится – покажет время.

**Материал подготовил  
Александр Попов**

# Иностранцы в НГУ: мороз и... русский язык

*12-го декабря помимо дня Конституции прошел еще один праздник, не такой пафосный, зато более веселый – День русского языка. Ставший уже почти традицией, этот праздник был организован для студентов, изучающих русский язык как иностранный в Центре Международных учебных программ ФИЯ, а также для их друзей и преподавателей.*

Праздник проходил в семейной, дружеской обстановке. Студенты из Турции, Южной Кореи, США, Бангладеш, Японии, Тайваня демонстрировали свои разносторонние таланты. Первым номером программы стал пародийный интермюзика «Три поросенка». Чепчики, хвостики и слонявчики для исполнителей директор Центра Елена Ковганшила сама. Роли трех братцев-поросят с задором и артистизмом исполнили студенты из Южной Кореи (Бен Гюн), Турции (Джам) и с Тайваня (Жун Цзе). Слова автора читала американка Мишель, которая очень беспокоилась, что никто ничего не поймет. Ну, нам ли не понять классику? Настоящий восторг вызвал злой волк в исполнении Ясуюки (Япония). Он так вошел в роль, что поросята жилища складывались, словно карточные домики.

Одним из самых оригинальных концертных номеров стал рассказ «Сибирское сновидение», авторы которого – Лоуренс Лутон и Сюзан Хейлс из США. Несмотря на то, что вечер был посвящен русской культуре, звучали песни на английском, итальянском, корейском языках и даже на экзотическом бенгали. Кристалл и Ын А из Южной Кореи прочитали стихотворения Иосифа Бродского «Рождество» и Александра Пушкина «Зимнее утро». Ясуюки, исполнивший роль волка в «Трех поросятах», завершил праздничный концерт чтением «Русский характер» Алексея Толстого.

Если вас там не было, то вы наверняка не слышали сладкоголосого дуэта Анны из США и Окана из Турции, экспрессивного пения Ен Хо из Южной Кореи под аккомпанемент гитары Джам, лирического стихотворения Иннокентия Анненского и мелодичной песни на языке бенгали в исполнении Сала Уддина из Бангладеш, а также не видели студента из Кореи, профессионально демонстрирующего балетные па. Вам, увы, не удалось поучаствовать и в конкурсе на построение памятника русской грамматике. А памятник получился простенький, но, что называется, со вкусом: несколько сту-

дентов встали в круг, склонившись до земли, и объяснили, что, во-первых, это означает склонение как грамматическую категорию, во-вторых, это поклон тем, кто отважился изучать русский язык, а в-третьих, то, что иностранцы совсем «загнулись» от русской грамматики.

Как выяснилось в конкурсах, русская и японская поэзия обладают значительным сходством. Вам ничего не напоминают эти хайку? «Жили у старой женщины две рыбы фугу: одна белая, другая серая – две веселых рыбы». Или: «Сын быка движется неровной походкой. Вздохи полной грудью – кончаются татами, падежня не избежать».

Почти все студенты изучают русский язык всего несколько месяцев. Многие в этом году первый раз в жизни увидели снег. Что же привело их в наши края? Лоуренс Лутон и Сюзан Хейлс из США: «Нам сказали, что мы настоящие смельчаки. Они просто не понимают. Они думают, здесь тяжело жить. У них устаревший взгляд на Россию и на Сибирь – сто или стопятидесятилетней давности». А Го Жун Цзе с Тайваня заметил: «Мы на Тайване думали, что Сибирь – это холодно, и никто не хочет здесь жить».

Иностранные студенты изучают русский язык в основном для профессиональной деятельности, как Джам из Турции (он инженер-строитель), или для дальнейшей учебы, как Сала Уддин из Бангладеш. Все они признались, что учить русский

но в группе человек по сорок. На занятиях корейские студенты слушают преподавателя, много пишут и мало говорят».

После окончания НГУ все студенты собираются вернуться домой, но вот дальнейшие планы у всех разные. Только Ен Хо пока не знает, чем будет заниматься дома: «Возможно, буду преподавать». Джам же будет работать в компании, которая оплатила ему образование в НГУ: «Отношения между Россией и Турцией надо развивать. Этим и будет заниматься моя компания». А Го Жун Цзе по возвращении домой будет служить в армии: «На Тайване каждый мужчина после обучения должен два года отслужить в армии. Хотя в армию, конечно, не хочу».

Обучаясь в НГУ, иностранные студенты много общаются с русскими сверстниками. Приятно было слышать хорошие слова в адрес студентов НГУ. Сала Уддин: «Студенты в НГУ очень хорошие и дружелюбные. Они мне очень нравятся». А Лоуренс Лутон, который не только учит русский язык, но и преподает экономику, заметил, что русские студенты много работают. Джам снова припомнил москвичам: «С русскими студентами в Новосибирске общаться легко и приятно. А вот с русскими в Москве дружить очень трудно». Ен Хо считает, что «студенты в России более свободны и общительны, чем в Корее». А Го Жун Цзе уверен, что русские студенты мало отличаются от тайваньских, но «на Тайване только не пьют».

В свободное время иностранцы «приобщаются» к культурной жизни Академгородка и Новосибирска: ходят на симфонические концерты, в Оперный театр, а также в небезызвестную «Пятерку». Лоуренс Лутон и Сюзан Хейлс, например, в восторге от симфонического оркестра Новосибирской филармонии.

Вообще иностранным студентам очень нравится в Сибири, несмотря на морозы и трудный русский язык. И нам тоже очень приятно, что в НГУ учатся талантливые студенты со всего мира.

**Материал подготовили**  
Оксана Снисарь,  
Яна Долганшина и  
Мария Кочелева



язык очень трудно. Но, несмотря на все трудности, иностранцы довольны уровнем образования в НГУ. Например, Джам отметил, что образование в НГУ лучше, чем в Москве, где он уже учился: «Иностранных студентов там очень много, а здесь нас мало, поэтому к каждому индивидуальный подход». С ним согласился и Ен Хо из Южной Кореи: «Здесь в группе мало человек. В Корее обыч-

## ПРЕСС-СЛУЖБА НГУ ПРЕДЛАГАЕТ:

## • РУКОВОДИТЕЛЯМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Размещение информационных материалов о деятельности Ваших подразделений на главной ленте новостей сайта НГУ [www.nsu.ru](http://www.nsu.ru) и в газете «Университетская жизнь», а также изготовление спецвыпусков газеты.

## • ПРЕДСТАВИТЕЛЯМ СМИ:

Регулярная рассылка пресс-релизов о событиях, происходящих в НГУ.

## • ДИРЕКТОРАМ ИНСТИТУТОВ СО РАН:

Комплекс услуг по связям с общественностью.

## КРАТКАЯ СПРАВКА

Пресс-служба НГУ является структурным подразделением ректората и подчиняется непосредственно ректору. Руководит деятельностью пресс-службы помощник ректора по связям с общественностью.

Основной задачей пресс-службы является информирование общественности о деятельности Новосибирского государственного университета путем взаимодействия со СМИ, выпуска главной ленты новостей на сайте НГУ и газеты «Университетская жизнь».

Кроме этого, пресс-служба занимается организацией встреч руководства НГУ с представителями СМИ и общественности, выпуском сувенирной и презентационной продукции.

Наши координаты: тел.: 8(3832) 397816, 8(3832) 397556,  
e-mail: [press@nsu.ru](mailto:press@nsu.ru), <http://www.nsu.ru/press/>

Новосибирская автомобильная школа РОСТО и Военная кафедра НГУ готовит  
ВОДИТЕЛЕЙ КАТЕГОРИЙ «В» И «ВС».

Высокое качество подготовки – гарантия сдачи экзамена.

Время занятий будет согласовано с учетом ваших пожеланий.

Справки по тел.: 39-75-69. Адрес: ул. Кутателадзе, 14 (парк Военной кафедры НГУ).

Дом ученых Академгородка приглашает  
НА НОВОГОДНЮЮ ДИСКОТЕКУ

Которая состоится  
с 23:00 31 декабря  
до 6:00 1 января  
в фойе Большого зала  
Дома ученых СО РАН

ДЛЯ ВАС: Качественная шоу-программа,  
экзотические сюрпризы;  
Живая музыка от группы  
“Большая удача”;  
Праздничное меню в буфете!

Билеты в кассе Дома ученых по цене 350 рублей

Газета НГУ: «Университетская жизнь»



Редактор: Попов А. Е.  
Верстка: Иванова Н. В.  
Отв. за выпуск: Нешумов С. И.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации № ПИ – 12-0750 от 30 июля 2001 г.  
Учредитель – Новосибирский государственный университет.  
Адрес: 630090, г. Новосибирск, ул. Пирогова, 2, к. 123а.  
Телефон: (3832) 39-78-16.  
E-mail: [forum@nsu.ru](mailto:forum@nsu.ru)  
<http://www.nsu.ru/press>

Распространяется бесплатно.  
Время подписания в печать по графику 15.00, фактически 15.00.  
Отпечатано в РИЦ НГУ.  
Тираж: 1500  
Дата выпуска: 26.12.2002  
Заказ № 616  
Редакция не несет ответственности за достоверность содержания рекламных материалов.