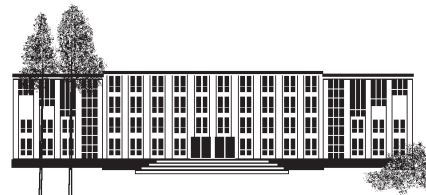


Университетская Жизнь



СПЕЦВЫПУСК НОЯБРЬ 2002

Кандидаты на должность ректора НГУ

Ректор НГУ, чл.-кор. РАН, доктор ф.-м. наук, профессор

Николай Сергеевич Диканский

Выдвинут путем тайного голосования Ученым советом ФФ, путем открытого голосования Учеными советами ФЕН и ГГФ. Поддержан путем открытого голосования Ученым советом ЭФ и тайного голосования Ученым советом ФИТ.



Программа

Исходя из достигнутых за пять лет результатов деятельности Новосибирского государственного университета формулируются следующие стратегические задачи:

Реализация концепции развития НГУ, одобренной Ученым советом НГУ и Президиумом СО РАН.

Осуществление главной задачи НГУ - подготовки кадров высшей квалификации для науки (прежде всего СО РАН), образования и народного хозяйства и сохранения уникальной системы образования, основанной на тесной интеграции НГУ и СО РАН.

Сохранение качества образования и основного принципа в подборе профессорско-преподавательского состава - преподаватели-совместители, активно ведущие научные исследования в академических институтах СО РАН.

Улучшение качества жизни преподавателей и сотрудников университета.

Воспроизводство кадрового потенциала для сохранения и развития ведущих научных школ СО РАН.

Директор ИСИ СО РАН, зав. кафедрой программирования ММФ НГУ, доктор ф.-м. наук, профессор

Александр Гурьевич Марчук

Выдвинут путем тайного голосования Ученым советом ММФ.



Программа

1. Миссия Новосибирского государственного университета

Новосибирский Государственный Университет – жемчужина Сибирского отделения РАН, Академгородка, Новосибирска, России. За свою историю университет добился высочайшего признания в стране и известности во всем мире. В лучшие годы каждый третий выпускник НГУ получал звание доктора или кандидата наук. Создание научных школ мирового уровня в СО РАН, подготовка высококвалифицированных специалистов наукоемких и высокотехнологичных производств, руководителей государственных структур и бизнеса – результат эффективного взаимодействия НГУ и СО РАН.

Нам есть, чем гордиться и что преумножать!

Сформулированная основателями Сибирского отделения Академии наук парадигма «образование – наука – производство», обеспечившая концептуальную базу для созданной в университете системы подготовки, в современных условиях становится еще актуальней и требует дальнейшего развития. Уникальная система работы со студентами базируется на фундаментальной науке, ведущих научных школах, совмещении глубоких знаний с научной и производственной практикой в действующих лабораториях. Все это дает НГУ возможность десятилетиями готовить специалистов высшей квалификации.

НГУ должен и может развиваться как элитный университет!

Основные направления развития НГУ должны быть органически взаимосвязаны с национальной доктриной научно-технологического и экономического развития России, согласованы со «Стратегией экономического развития Сибири» и со стратегией развития Новосибирска и Академгородка в качестве территории инновационного развития.

Николай Сергеевич Диканский

Сохранение и развитие уникальной системы отбора и довузовской подготовки для обучения в НГУ.

Сохранение на прежнем уровне возможности бесплатного обучения в НГУ для способных молодых людей.

Развитие интеграционных научно-образовательных связей с университетами и Научными Центрами СО РАН, как механизм привлечения интеллектуального и научного потенциала для решения проблем Сибирского региона.

Для реализации стратегических задач предполагается осуществить комплекс взаимосвязанных мероприятий.

I. Улучшение качества жизни преподавателей и сотрудников:

1. Увеличение заработной платы и других видов доходов из разных источников (в том числе из внебюджетных средств) до уровня наиболее продвинутых в этом отношении ВУЗов Сибирского региона.
2. Материальное стимулирование деятельности, направленной на сохранение научно-педагогического наследия, накопленного в НГУ.
3. Увеличение объема средств, выделяемых для поощрений лучших сотрудников НГУ.
4. Создание системы поощрений преподавателей и сотрудников на основе общеуниверситетских конкурсов по учебно-методической деятельности.
5. Улучшение условий труда и социально-бытовых условий преподавателей и сотрудников, в том числе за счет реорганизации деятельности социальных и административно-хозяйственных служб.

II. НГУ - родной дом для студентов.

1. Разработка и реализация программы "Здоровье студентов", пропаганда здорового образа жизни.
2. Поддержка органов студенческого самоуправления, с целью привлечения студентов к управлению университетом.
3. Поддержка различных форм студенческой активности (клубы, театры, КВН и др.).
4. Расширение форм и методов культурно-массовой, спортивно-оздоровительной и воспитательной работы, направленных на поддержание в университете атмосферы элитарного вуза, предполагающей не только высокое качество образования, но и высокий уровень как академической, так и общей культуры.
5. Привлечение в НГУ дополнительных именных стипендий студентам и аспирантам.
6. Способствование трудоустройству выпускников через Карьерный Центр НГУ.
7. Организация и финансирование студенческих Олимпиад, конкурсов и конференций.
8. Капитальный ремонт общежитий.
9. Создание здоровых и безопасных условий проживания в общежитиях, с привлечением органов студенческого самоуправления.
10. Увеличение количества посадочных мест для самостоятельных занятий студентов (читальные залы, специализированные кабинеты, комнаты для занятий в общежитиях).

III. Организационно-правовые мероприятия.

1. Продолжение работы по приданию РАН статуса соучредителя НГУ наряду с Правительством РФ.
2. Получение Университетом статуса "Федеральный исследовательский университет"
3. Укрепление правовых связей с СО РАН на основе Договора об основных принципах взаимодействия между НГУ и СО РАН.
4. Реализация Договора о взаимодействии между НГУ и СО РАН.
5. Заключение договоров с Администрацией области, Мэрией г. Ново-сибирска и "Сибирским соглашением" на выполнение

Александр Гурьевич Марчук

Необходимо развивать уникальную систему отбора и подготовки элитных специалистов за счет совершенствования системы довузовской подготовки, моделей интеграции с фундаментальной наукой, высокотехнологичной индустрией и наукоемким бизнесом, популяризации науки, пропаганды НГУ.

Главное достижение НГУ — его профессорско-преподавательский состав!

Обеспечение высокого жизненного уровня профессорско-преподавательского состава — это гарантия будущих достижений Новосибирского государственного университета.

2. Мотивы моего выдвижения

За последнее время развитие Университета замедлилось, а по ряду параметров налицо заметный регресс. Разумеется, НГУ вместе со всей страной пережил сложнейший исторический период, однако, не все беды университета можно объяснить этим. Весьма наглядно положение НГУ на фоне нынешнего состояния вузов Новосибирска и страны, а именно:

- Недопустимо низок рейтинг НГУ среди вузов России. По различным оценкам место НГУ — от 13-го до 30-го. Существуют и более пессимистичные данные.

- Сокращается географический ареал абитуриентов. По ряду специальностей уже возникают проблемы с конкурсом.

- Ослабляется фактическая интеграция с Сибирским отделением. Менее 10 процентов выпускников НГУ остаются в СО РАН. В свою очередь ведущие специалисты СО РАН становятся преподавателями других вузов, где существенно выше материальная база обучения и уровень оплаты труда.

- НГУ находится на грани прерывания научно-преподавательской преемственности. За этим неминуемо последует обвальное снижение уровня преподавания даже на базовых факультетах. Вновь открываемые факультеты испытывают преподавательский голод уже сейчас.

- Падает престиж выпускника НГУ и авторитет университетского диплома. Дети выпускников НГУ сегодня стремятся стать студентами других вузов. В вузовском сообществе страны и даже на уровне Новосибирска НГУ потерял ореол исключительности. О нем все чаще говорят с сожалением и сочувствием.

- Ушли в прошлое многие славные традиции НГУ: свободолюбие, открытость, стиль благородных поступков и высоких отношений. Их место занимают явления, не делающие нам чести.

- К сожалению, уже вырастает целое поколение людей, для которых сегодняшнее положение является привычным. Необходимы срочные меры, чтобы процессы деградации не приняли необратимый характер.

Я согласился на выдвижение своей кандидатуры на должность ректора НГУ, поскольку считаю, что возвращение Университету былых позиций и дальнейшее развитие возможно лишь при изменении стиля и сути нынешнего управления, возвращении традиций демократии и высокой культуры общения. Я полагаю, что эта задача выполнима при опоре на Сибирское отделение и его Президиум, при поддержке лучших выпускников НГУ всех лет, при сохранении золотого фонда преподавателей НГУ — носителей университетского духа.

3. Развитие НГУ как элитного университета России**3.1. Создание эффективной системы управления Университетом.**

Нельзя быть передовым Университетом, имея архаичную систему управления!

- Реализация механизмов **конструктивного участия СО РАН в управлении НГУ** (стратегического планирования, решения имущественных, финансовых и организационных задач) за счет передачи части полномочий учредителя — Правительства РФ Сибирскому отделению или РАН; за счет добавления уставных положений и расширения договорных условий между СО РАН и НГУ.

- **Решительная демократизация** и повышение профессионализма управления Университетом: создание благожелательной обстановки для эффективного и согласованного функционирования всех звеньев НГУ.

- Разработка и внедрение **прозрачных механизмов** формирования, принятия и исполнения решений. Разработка и реализация перспективных и годовых комплексных планов на основе **прозрачного бюджета** Университета и механизмов его исполнения; широкое участие в их подготовке и контроле исполнения со стороны факультетов, кафедр, преподавателей и сотрудников.

- **Существенное повышение автономии факультетов.** Переход от репрессивного контроля факультетов к позитивному контролю. Защита финансовых средств факультетов.

Николай Сергеевич Диканский

Александр Гурьевич Марчук

научно-технических и образовательных программ в интересах Новосибирской области и всего Сибирского региона.

6. Закрепление земли за НГУ (в том числе территории развития).

IV. Привлечение и рациональное использование финансово-материальных ресурсов.

1. Продолжение деятельности по увеличению бюджетного финансирования НГУ на уровне ведущих университетов страны, исходя из соотношения преподаватель-студент 1:4 против нынешнего 1:5,86.

2. Привлечение дополнительных средств за счет развития и совершенствования образовательного процесса: расширение целевой контрактной подготовки и дополнительного образования, обучение иностранных студентов и аспирантов, получение научно-образовательных грантов Российских и Международных Фондов и Программ.

3. Привлечение дополнительных средств за счет проведения научных исследований и инновационной деятельности.

4. Увеличение вклада Сибирского отделения РАН в развитие университета на основе Договора об основных принципах взаимодействия между НГУ и СО РАН.

5. Реализация механизма личной заинтересованности каждого преподавателя и сотрудника университета в привлечении внебюджетных средств в НГУ.

6. Разработка и реализация программы ресурсосбережения (тепло, вода, электро-энергия и т.п.)

V. Учебный процесс и учебно-методическая работа.

1. Решение проблемы омоложения преподавательского состава кафедр. Привлечение к преподавательской работе лучших выпускников НГУ. Целенаправленная подготовка кафедрами новой смены ведущих педагогических кадров.

2. Совершенствование учебно-методической работы в университете, в том числе:

- Внедрение новых образовательных технологий;
- Создание интернет-классов дистанционного интерактивного обучения.

- Представление лекционных курсов в электронном виде и обеспечение доступа к ним на сайтах НГУ.

3. Участие в создании единого образовательного портала Ассоциации классических Университетов России: единое лекционное пространство, единая электронная библиотека.

4. Расширение совместно с институтами СО РАН магистратуры, аспирантуры и докторантуры за счет привлечения к поступлению на конкурсной основе студентов из других вузов, из-за рубежа.

5. Лицензирование новых направлений подготовки в аспирантуре и докторантуре.

6. Развитие системы повышения квалификации, переподготовки кадров и дополнительного образования. Расширение спектра подготовки специалистов в рамках второго и дополнительного образования.

7. Пополнение аудиторного фонда.

8. Расширение спектра специальностей и направлений подготовки высшего профессионального образования по междисциплинарным программам обучения.

9. Расширение спектра специальностей среднего профессионального образования с целью подготовки кадров средне-технического уровня, как необходимой категории работников для учреждений СО РАН.

VI. Научная деятельность.

1. Активизация научной деятельности в университете, увеличение объемов НИР.

2. Ориентация научных исследований на сферу высоких технологий.

3. Создание современной приборной базы для научных исследований.

4. Развитие системы Учебно-научных центров, созданных в процессе выполнения программы "Интеграция", международных проектов и прямых договоров с крупными компаниями.

- Привлечение профессиональных специалистов для стратегического планирования. Проведение внутренних аудитов (как в СО РАН) текущей хозяйственной деятельности. Формирование конструктивных механизмов взаимодействия с общественными организациями и фондами при Университете.

3.2 Финансовое обеспечение развития НГУ.

Если мы умные, то почему мы не богатые?!

- Совместно с Президиумами РАН и СО РАН, Полномочным представителем Президента РФ в Сибирском федеральном округе, Администрацией Новосибирской области добиться решения в Правительстве РФ об отнесении НГУ к категории элитных университетов России. Это позволит получить бюджетное финансирование по нормативу 1 ставка преподавателя на 4-х студентов (по примеру МГУ, ТПУ, С-ПГУ и других ведущих университетов страны).

- Разработка и реализация системы целевой (контрактной) подготовки и переподготовки специалистов, в том числе для высокотехнологического бизнеса Новосибирска как территории инновационного развития. Возможные методы: система договоров-соглашений на формирование региональных заказов субъектами федерации Сибири, предприятиями территории инновационного развития; стратегические соглашения с крупными компаниями производителями (для примера, Норильский никель, Юкос, Лукойл).

- Развитие системы обучения зарубежных студентов, в первую очередь – из Казахстана и Средней Азии. Важно использовать сохранившееся влияние Сибирского отделения на южные республики и содействовать восстановлению и расширению связей с ними.

- Существенное расширение участия НГУ в федеральных целевых, отраслевых и региональных программах (Национальный фонд переподготовки кадров, ФЦП «Электронная Россия», «Развитие единой образовательной информационной среды» и др.) с целью получения дополнительных государственных, региональных и отраслевых заказов на образовательные программы.

- Создание благоприятной обстановки и системы стимулов для более масштабной помощи выпускников университета и бизнес-структур и для более продуктивной деятельности попечительского совета НГУ, университетских и факультетских фондов поддержки преподавателей.

- Активизация деятельности по получению грантов Российских и Международных фондов.

- Развитие совместно с Президиумом, институтами СО РАН собственной инфраструктуры инновационного бизнеса и высокотехнологичных производств (например, в ИТ-отрасли), долевое участие в коммерческих компаниях.

3.3 Улучшение качества образования.

Нам уже пора говорить о качестве образования в НГУ!

- Строгое подчинение управленческих решений в области образования (в том числе открытие новых факультетов) стратегической задаче НГУ – «подготовка кадров для науки, образования, наукоемкого бизнеса и высокотехнологичных производств на базе новейших достижений науки».

- Научное прогнозирование потребностей в специалистах с учетом длительности процесса обучения и соответствующая коррекция образовательного процесса.

- Создание на базе НГУ совместно с СО РАН Сибирского межрегионального центра магистерской подготовки и аспирантуры, в том числе в качестве механизма гибкой реакции на потребности рынка труда.

- Приоритетная поддержка повышения квалификации преподавателей молодых факультетов, повышение уровня подготовки специалистов на новых факультетах до требований, предъявляемых фундаментальной наукой, и соответствия званию элитного университета.

- Модернизация материально-технической базы учебного процесса путем рационального распределения общеуниверситетских финансов, привлечения средств из отраслевых и федеральных программ, привлечение материальной базы СО РАН.

- Развитие корпоративной компьютерной сети НГУ с качественными каналами во внешний Интернет и новых образовательных технологий на ее основе (дистанционное обучение, активная информационно-технологическая поддержка самоподготовки, электронная библиотечная система и так далее); организация доступа к ней с территории всего университетского кампуса (включая общежития), а также сети ННЦ СО РАН.

- Создание на базе НГУ совместно с СО РАН (технопарк, институты), ведущими бизнес-структурами и региональной властью Высшей школы бизнеса (специализированная магистратура, второе и дополнительное образование) в качестве одного из ключевых инфраструктурных решений, обеспечивающего станов-

Николай Сергеевич Диканский

- 5. Создание молодежных творческих коллективов на основе сосредоточения в университете междисциплинарных исследований.
- 6. Создание совместно с СО РАН предприятий малого высокотехнологического бизнеса и инновационных компаний.
- 7. Совершенствование механизмов интеграции фундаментальной науки и высшего образования.

VII. Развитие международных связей НГУ.

- 1. Дальнейшее развитие сотрудничества с зарубежными университетами, укрепление международных связей и пропаганда достижений НГУ за рубежом.
- 2. Расширение совместной деятельности в области обучения зарубежных студентов и аспирантов.
- 3. Привлечение средств с помощью международных грантов, международной совместной деятельности.
- 4. Создание бизнес-инкубатора НГУ-СО РАН в сотрудничестве с зарубежными университетами и организациями и финансирующими их банками.
- 5. Подготовка специалистов с целью развития связей Сибири со странами Юго-Восточной Азии (Китай, Южная Корея, Япония) в области экономики, юриспруденции, филологии и др.

VIII. Развитие материально-технической базы НГУ.

- 1. Обеспечение выездных учебных практик и обязательных практикумов.
- 2. Модернизация лабораторных практикумов.
- 3. Оснащение мультимедийным и демонстрационным оборудованием потоковых аудиторий.
- 4. Постоянная модернизация компьютерного обеспечения.
- 5. Развитие инфраструктуры Университета на городской площадке.
- 6. Завершение строительства Учебно-лабораторного корпуса.
- 7. Проектирование и строительство главного корпуса НГУ и 2-х общежитий по 1000 мест совместно с СО РАН.
- 8. Развитие полиграфической базы РИЦ НГУ и создание на его основе Издательства НГУ.

В соответствии с "Положением о выборах ректора НГУ", 13 ноября 2002 года истек срок подачи документов от претендентов на занятие должности ректора НГУ. В мандатную комиссию поступили необходимые документы от двух кандидатов: Диканского Николая Сергеевича и Марчука Александра Гурьевича.

С предвыборными документами кандидатов можно ознакомиться на стендах Мандатной комиссии (в главном и лабораторном корпусах), на сайте НГУ, в библиотеке НГУ.

Председатель мандатной комиссии
В.П. Чуваков.

Александр Гурьевич Марчук

- ление территории инновационного развития и Сибирской индустрии высокотехнологичных производств.
- Организация помощи студентам и аспирантам НГУ в планировании профессиональной карьеры (для примера, введение специального курса и создание консалтинг-центра).
- 3.4 Повышение зарплаты преподавателям и сотрудникам НГУ в 3-5 раз.

Отдавать максимум людям и люди вернут все сторицей своим трудом!

- Безотлагательная оптимизация расходов средств и перераспределение расходов Университета в сторону заработной составляющей.
- Мобилизация сил Университета, Сибирского отделения и органов региональной власти для решения в Правительстве РФ вопроса об установлении новых нормативов бюджетного финансирования НГУ: **1 ставка преподавателя на 4-х студентов** (по примеру НГУ, ТПУ, С-ПГУ и др. ведущих университетов страны).
- Открытое и уважительное взаимодействие с выпускниками НГУ, их ассоциациями и фондами с целью привлечения их усилий и средств для **финансовой поддержки преподавателей**; строгий контроль расходования этих средств.
- 3.5 Улучшение условий жизни и работы.

Нам стало слишком тесно на работе и дома!

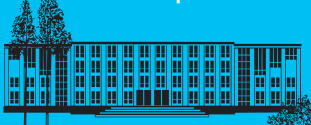
- **Разгрузка аудиторного фонда** и оптимизация учебного расписания путем более широкого использования помещений и оборудования базовых институтов для чтения обязательных и специальных курсов, лабораторных занятий и практикумов, создания специализированных компьютерных классов.
- **Наведение законного порядка** в существующем использовании Университетского жилья.
- Формирование специальных инвестиционных механизмов, использование возможностей и программ СО РАН для **строительства жилья** с льготными условиями по оплате для преподавателей и сотрудников.
- Разработка организационно-финансовых механизмов для скорейшей **реконструкции** имеющихся студенческих **общежитий**.
- Развитие амбулатории, профилактория, университетской базы отдыха и спортивного комплекса, в том числе за счет активного привлечения общественных и государственных социальных институтов; обеспечение бесплатного доступа студентов.
- Решение вопроса о создании культурного центра НГУ на базе Дворца молодежи «Юность».
- 3.6 Восстановление и укрепление внешнего влияния Университета.

На наш Университет должны равняться!

- Создание системы пропаганды университета, его достижений, рекламы его образовательных услуг.
- Повышение статуса научных мероприятий Университета, целенаправленная политика взаимодействия со структурами СО РАН по проведению публичных научных мероприятий.
- Восстановление конструктивных доброжелательных отношений с ректорским корпусом Новосибирска и всей Сибири.
- Разработка и реализация межрегиональной программы вузов Сибирского федерального округа по развитию магистерской подготовки и аспирантуры в области прорывных технологий на базе НГУ и НИЦ СО РАН.
- Разработка и реализация целевой программы взаимовыгодного сотрудничества с зарубежными университетами и компаниями.
- Развитие системы филиалов ФМШ (СУНЦ) НГУ в регионах Сибирского федерального округа во взаимодействии с ведущими вузами Сибири, расширение на этой основе деловых связей с вузами региона.

Я полагаю сегодняшнее состояние НГУ небезнадежным. У нас еще есть шанс для эволюционных преобразований, способных вернуть Университету все лучшее, чем он по праву гордился в прошлом, сохранить то, чем он вправе гордиться сейчас и совместно работать над тем, чем мы будем гордиться в будущем!

Газета НГУ: «Университетская жизнь»



Редактор: Попов А. Е.
Верстка: Иванова Н. В.
Отв. за выпуск: Нешумов С. И.

Свидетельство о регистрации средства массовой информации № ПИ – 12-0750 от 30 июля 2001 г.
Учредитель – Новосибирский государственный университет.
Адрес: 630090, г. Новосибирск, ул. Пирогова, 2, к. 123а.
Телефон/факс: (3832) 39-78-16.
E-mail: forum@nsu.ru
<http://www.nsu.ru/press>

Распространяется бесплатно.
Время подписания в печать по графику 15.00, фактически 15.00.
Отпечатано в РИЦ НГУ.
Тираж: 1000
Дата выпуска: 20.11.2002
Заказ № 552
Редакция не несет ответственности за достоверность содержания рекламных материалов.